



Mongolia:
Enhancing Resource
Management through
Institutional Transformation

Жендэрийн аудит гэж юу бэ?

Газар зүй, гео-экологийн хүрээлэн
2017 оны 11-р сар

ЗОРИЛГО

- Ажиллагсад өдөр тутмын ажил төрөлдөө жендэрийн тухай ойлголтын яаж хүлээн авдагийг тодорхойлох
- Жендэрийн асуудлаар хийх ажлын төлөвлөгөөг бичгээр боловсруулах
- Ажиллагсдад жендэрийн анализын талаар гүнзгийрүүлсэн сургалт явуулах
- Жендэрийн асуудлуудыг байгууллагын бүх үе шатанд анхаарах:
 - ☐ Хүний нөөц
 - ☐ Ажлын гүйцэтгэлийн шалгуур
 - ☐ Ажилд авах ба дэвшүүлэх
- Байгууллагын зохион байгуулалтын үр дүнг сайжруулах

ҮР ДҮН

- Байгууллага дахь жендэрийн эрх тэгш байдлын нөлөө
- Хамт олны хэлэлцүүлэг ба судалгаа шинжилгээ хийх суурь түвшин
- Байгууллагын жендэрийн эрх тэгш байдлын санаачилга ба хариуцлагыг бий болгох үйл явцын оролцоо

ПРОЦЕСС

1. Бүх ажилтнуудын дунд судалгаа хийх
2. Зорилтот хэлэлцүүлгийн бүлгүүд
3. Үр дүн / зөвлөмжүүдийг танилцуулах:
 - Менежментийг баг
 - Ажиллагсад

ҮР ӨГӨӨЖ

- Байгууллагын жендэрийн асуудлаар хийх ажлын төлөвлөгөө гаргана, энэ нь байгууллагын хэмжээнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад тодорхой үр дүнд хүрнэ.
- Жилийн төлөвлөлтийн мөчлөгт нэгтгэнэ.