MERIT
A CESO AND WUSC PROGRAM

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

Сүхбаатар, Дорнод аймагт зохион байгуулагдсан “Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлт” таван өдрийн багц сургалт

Улаанбаатар хот, Монгол Улс

2019 оны 8 дугаар сар



Сүхбаатар аймгийн оролцогчид, 2019 оны 7-р сарын 23-27-ны өдрүүд



Дорнод аймгийн оролцогчид, 2019 оны 7-р сарын 29- өөс 8-р сарын 2-ны өдөр

Агуулга

- Гол үзэл баримтлал
- Аргачлал
- Сургалтын агуулга
- Үр дүн
- Идэвх оролцоо, сэтгэл ханамж
- Сургамж
- Асуулт, хариулт



1 – Гол үзэл баримтлал

- Төрийн захиргааны төв байгууллага нь жендэрийн зөрүүтэй байдлыг арилгах үүрэг хүлээдэг.
- Төсвийн зарлагын оновчтой сонголт нь томоохон өөрчлөлт дагуулдаг. Тухайлбал, хүүхэд асрах тухайд хүүхдээ харж буй хүмүүст үзүүлэх дэмжлэг болон тэтгэврийн даатгалын шимтгэл төлөөгүй ч эмэгтэй хүнд тэтгэвэр олгох тогтолцоо гэх мэт.
- Харамсалтай нь цөөхөн УИХ-ын гишүүн, сайд нар болон төрийн өндөр албан тушаалтнууд л оновчтой сонголтыг хийдэг байна.

MERIT
A CESO AND WUSC PROGRAM

2 - Аргачлал

- Дэвшилтэт арга хэмжээг хэрэгжүүлэхийн тулд төрийн **өндөр албан тушаал хашиж** буй хэдэн хүнд ятган ойлгуулах ажил хийхийн зэрэгцээгээр энэ талаар санаа тавьдаг иргэд, төрийн албан хаагчдыг олноор нь чадавхжуулж, бэлтгэх боломжтой.
- Аймаг, орон нутгийн түвшинд гаргаж буй шийдвэр нь эмэгтэйчүүдэд үзүүлж буй өдөр тутмын үйлчилгээг сайжруулж чадна.

3 – Сургалтын агуулга



- *Аймаг* болон *сумын* засаг захиргааны байгууллагаас үзүүлж буй төрийн үйлчилгээн дэх микро түвшний зөрүүтэй байдлыг тодорхойлох
- Зөрүүтэй байдлын цаад шалтгааныг шинжлэх (яагаад эмэгтэйчүүд тухайн үйлчилгээг бага авч байна вэ?)
- Тухайн зөрүүтэй байдлыг багасгах шийдэл боловсруулах – бичил төсөл буюу дэмжлэг арга хэмжээ

MERIT
A CESO AND WUSC PROGRAM

4 – Сүхбаатар аймаг дахь сургалтын үр дүн

- 21 оролцогч
- Дийлэнх оролцогч сумдын Санхүүгийн албаны дарга нар
- Аймгийн Санхүү, Төрийн сангийн хэлтсийн дарга, мэргэжилтнүүд
- Бусад цөөн албан хаагч
- Зургаан хөтөлбөрт жендэрийн үзэл баримтлалаар аудит хийсэн.
- Зургаан дэмжлэг арга хэмжээг боловсруулж, танилцуулсан.

4 – Дорнод аймаг дахь сургалтын үр дүн

- 21 оролцогч
- Дийлэнх оролцогч сумдын ЗДТГ-ын дарга нар
- Аймгийн ЗДТГ-ын Нийгмийн бодлогын хэлтсийн дарга
- Бусад цөөн тооны албан хаагч
- Дөрвөн хөтөлбөрт жендэрийн үзэл баримтлалаар аудит хийсэн.
- Дөрвөн дэмжлэг арга хэмжээг боловсруулж, танилцуулсан.

5 – Идэвх оролцоо, сэтгэл ханамж

- Идэвх оролцоо сайн байлаа. Бүх оролцогч багаар ажиллаж, жендэрийн аудит хийж, дэмжлэг арга хэмжээг боловсруулахад гар бие оролцсон.
- Сүхбаатарт 16 оролцогч сургалтын үр дүнгийн үнэлгээний хуудсыг бөглөсөн.
- Тэдний **75 хувь нь сургалтыг маш сайн** гэж үнэлсэн бол 25 хувь нь сайн гэж үнэлсэн.
- Оролцогчид 100 хувь сургалт тэдний ур чадварыг сайжруулсан гэж хариулсан.



6 – Сургамж

- Энэхүү сургалт нь өмнөхөөсөө байнгын хамааралтай суралцах үйл явц бөгөөд тийм ч учраас оролцогч эхлэхээс дуусах хүртэл нь хоцролгүй, өдөр алгасалгүй суух ёстой.
- Хатуу дүрэм тогтоохын оронд сургагч багш анхнаас нь ийнхүү дүрэм тогтоож буй цаад шалтгааныг тайлбарлахад цагийн менежментийн арга хандлагыг ашигласан тул ангийн сахилга бат сайн байсан.
- Өөрсдийнхөө бодит хөтөлбөр дээр ажилласан нь оролцогчдын идэвх оролцоог нэмэгдүүлсэн.

MERIT
A CESO AND WUSC PROGRAM

Асуулт, хариулт

MERIT
A CESO AND WUSC PROGRAM

Merci!