

О.Байгалмаа Аймгийн Нийгмийн бодлогын хэлтсийн дарга
/Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар хорооны
нарийн бичгийн дарга/

ДОРНОД АЙМГИЙН 2016-2025 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН ХЭТИЙН ЗОРИЛТ

**ХҮН ТӨВТЭЙ НИЙГМИЙН ХӨГЖЛИЙГ ХАНГАЖ,
ХҮН АМЫН ӨСӨЛТИЙГ НЭМЭГДҮҮЛНЭ**

- ✓ Эрүүл мэндийн бодлогоор аймгийн иргэдийнхээ дундаж наслалтыг нэмэгдүүлнэ.
- ✓ Аз жаргалтай гэр бүлийн тоогоороо улсдаа тэргүүлнэ.
- ✓ Оюунлаг боловсролтой залуусаараа улсдаа тэргүүлэх байр суурия хадгална.

ДОРНОД АЙМГИЙН 2016-2025 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН ХЭТИЙН ЗОРИЛТ

- ✓ Дундаж наслалтыг нэмэгдүүлнэ.
- ✓ Зүрх, судасны өвчлөл, Хорт хавдраас шалтгаалсан нас баралтыг бууруулна.



- “Аймгийн эрүүл мэндийн тогтолцоог бэхжүүлэх” дэд хөтөлбөр / 2017-2021/
- Боксын спортын “Шинэ хөгжил” хөтөлбөр /2015-2020/
- Бөхийн төрлүүдийг хөгжүүлэх дэд хөтөлбөр /2015-2020/

- “Хүн болох багаасаа”
- Хүүхдэд ээлтэй засаглал-2020
- Багшийн хөгжлийг дэмжих “Эрдэм” хөтөлбөр / 2017-2020/
- “Соёл урлагийн салбарыг дэмжих хөтөлбөр” /2018-2020/



- ✓ Хүний хөгжлийн индексийг өсгөнө.
- ✓ Хүн амын тоог өсгөнө.
- ✓ Оюунлаг боловсролтой залуусаараа улсдаа тэргүүлнэ.

ХҮНИЙ ХӨГЖИЛ



- “Залуу малчин” 2018-2020
- “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн дэд хөтөлбөр” / 2018-2020/
- “Гэр бүлийн хөгжил, дэвшил” /2018-2020/
- “Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

- Эмэгтэйчүүдийн хөгжил / 2014-2020/
- “Ахмадын ачлал” 2017-2020/
- Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжил, хамгааллын хөтөлбөр/2016-2020/
- “Оюутны хөгжил” /2017-2020/
- “Залуучуудын хөгжлийг дэмжих/2017-2020/



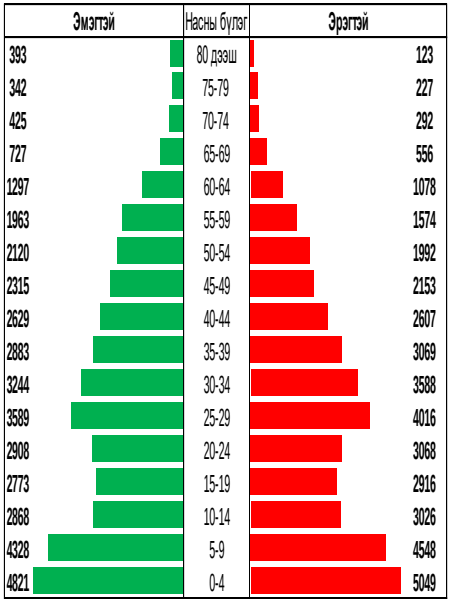
- ✓ Ажилгүйдэл,
- ✓ Ядуурлын түвшинг бууруулна.

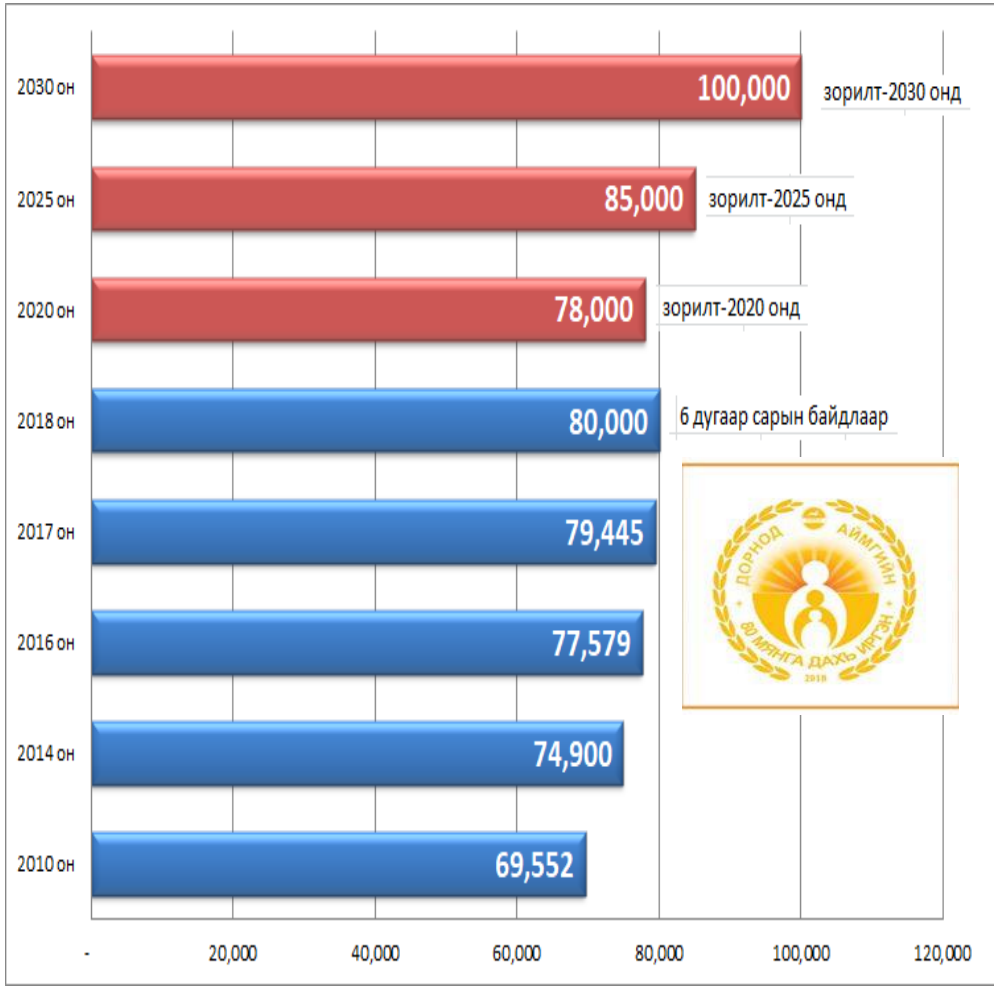
- ✓ Аз жаргалтай гэр бүлийн тоогоороо улсдаа тэргүүлнэ

ДОРНОД АЙМГИЙН 2016-2025 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН ХЭТИЙН ЗОРИЛТ

*Нэгдүгээр үе шат (2016-2020 он): Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөрийн салбарын хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг сайжруулах, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, **шилжилт хөдөлгөөнийг бууруулах** суурь нөхцөлийг бий болгох алхам.*

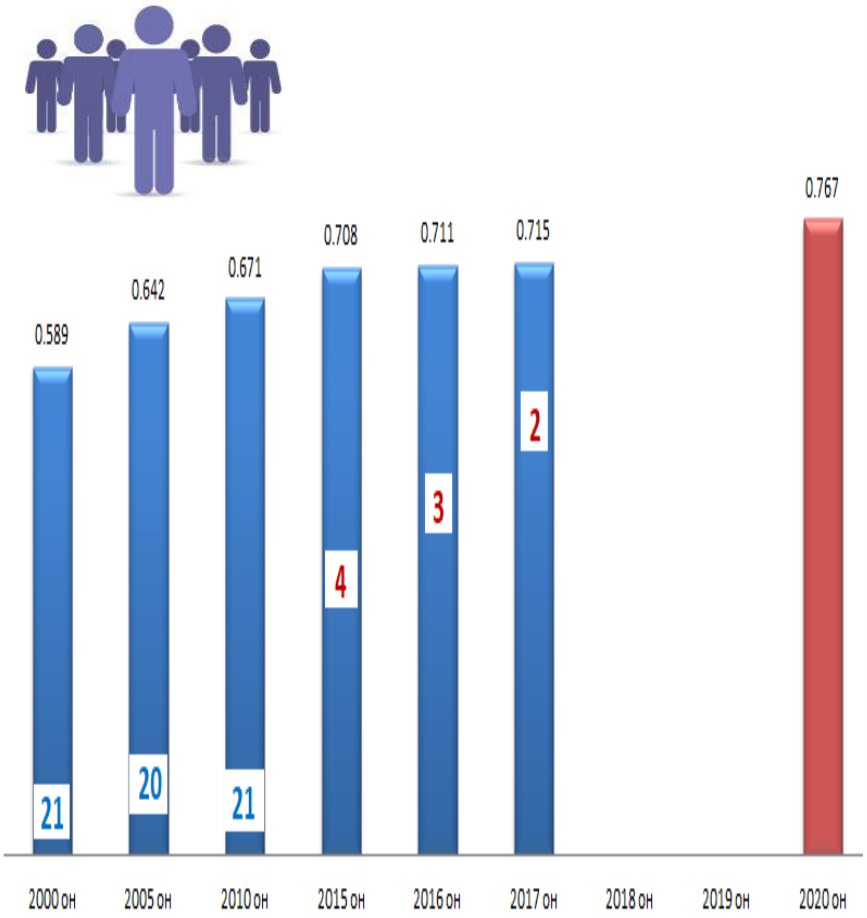
Статистик үзүүлэлт	2014	2015	2016	2017
Шилжин явсан	1,992	891	1,016	683
Шилжин ирсэн	698	698	567	1,070





ДОРНОД АЙМГИЙН 2016-2025 ОНЫ ХӨГЖЛИЙН ХЭТИЙН ЗОРИЛТ

ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН ИНДЕКС



1. Хүн амын дундаж наслалтын индекс

- ***2010 онд 0,650*** / *улсын дундаж 0,718*
- ***2016 онд 0,748*** / *улсын дундаж 0,763*
- ***2017 онд 0,750*** / *улсын дундаж 0,768*

дундаж наслалт		
	Дорнод аймаг	улсын дундаж
2010 он	63.97	68.05
2014 он	68.40	67.57
2015 он	68.94	69.89
2016 он	68.63	69.57
2017 он	68.76	69.89
2018 он		
2019 он		
2020 он	72.00	

2. Хүн амын боловсролын түвшний индекс

- ***2016 онд 0,647*** / *улсын дундаж 0,728*
- ***2017 онд 0,643*** / *улсын дундаж 0,722*

3. Орлогын индекс / 1хүнд оногдох ДНБ/ҮНО(худалдан авах чадвар)

- ***2010 онд 0,447*** / *улсын дундаж 0,623*
- ***2016 онд 0,742*** / *улсын дундаж 0,710*
- ***2017 онд 0,758*** / *улсын дундаж 0,712*

“Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

СУУРЬ СУДАЛГААГ: Дорнод аймаг дахь Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл ТББ – 2017 онд

www.dornodngo.com dorNGOcouncil

1. Орон нутгийн жендэрийн статистик тоон мэдээлэл
2. Бодлогын баримт бичгүүдэд хийгдсэн дүн шинжилгээ
3. Асуулга судалгаа
4. Ганцаарчилсан ярилцлага, хэлэлцүүлэг

ШИЙДВЭР ГАРГАХ ТҮВШИН ДЭХ ХҮЙСИЙН ТЭГШ БАЙДАЛ



“Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

www.dornodngo.com dorNGO council

СУУРЬ СУДАЛГААГ: Дорнод аймаг дахь Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл ТББ – 2017 онд

Судлагдсан баримт бичгүүдийн ангилал

Жендэрийн агуулга бүхий баримтууд	Жендэрийн үр нөлөө бүхий баримтууд	Жендэрийн холбогдолгүй баримтууд
1. Дорнод аймгийн 2016-2025 оны хөгжлийн хэтийн зорилт 2. Дорнод аймгийн 2026-2030 оны хөгжлийн төсөөлөл 3. Дорнод аймгийн эдийн засаг, нийгмийг 2017 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэл 4. Аймгийн эдийн засаг, нийгмийг 2017 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэлийн хэрэгжилт /2017 оны жилийн эцсийн байдлаар/ 5. Аймгийн эдийн засаг, нийгмийг 2018 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэл 6. Дорнод аймгийн Засаг даргын 2016-2020 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр 7. Дорнод аймгийн Хэрлэн сум, Чойбалсан хотын хөгжлийн цогц бодлого (2010–2021он) 8. Дорнод аймгийн залуучуудын хөгжлийг дэмжих хөтөлбөр 2017-2020 9. “Хүүхдээ эрүүлтэй засаглал -2020” хөтөлбөр 2016-2020	1. Дорнод аймгийн Хэрлэн сумын засаг даргын 2012-2016 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны хөтөлбөр 2. Дорнод аймгийн Хэрлэн сумын засаг даргын 2017-2020 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны хөтөлбөр 3. Дорнод аймгийн Хэрлэн сумын эдийн засаг нийгмийг 2018 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэл 4. Дорнод аймгийн эмэгтэйчүүдийн хөгжлийн хөтөлбөр 2014-2020 5. "Дорнод аймгийн оёл урлагийн салбарыг дэмжих" хөтөлбөр 2018-2021 6. Дорнод аймгийн "Эрүүл мэндийн тогтолцоог бэхжүүлэх" дэд хөтөлбөр 2017-2026 7. “Гэр бүлийн хөгжил дэвшил-3” хөтөлбөр 2018-2020 8. Дорнод аймгийн “Оюутны хөгжил” хөтөлбөр 2016-2025 9. “Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжил хамгаалал” хөтөлбөр 2016-2020 10. “Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжил хамгаалал” хөтөлбөрийн хэрэгжилт 2017 11. "Номтой нөхөрлөе" дэд хөтөлбөр 2017-2018 12. ”Ахмадын ачлал” хөтөлбөр 2017-2020 13. “Төрийн албан хаагчийн сургалт хөгжил, нийгмийн баталгааг дэмжих” хөтөлбөр 2018-2021 14. Дорнод аймгийн Боловсрол, соёл урлагийн газрын 2017 онд хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө 15. Дорнод аймгийн Гэр бүл хүүхэд залуучуудын хөгжлийн газрын 2017 оны үйл ажиллагааны тайлан	1.”Бөхийн төрлүүдийг хөгжүүлэх”дэд хөтөлбөр 2015-2022 2.Боксын спортыг хөгжүүлэх "Шинэ хөгжил" хөтөлбөр 2015-2020 3.“Хадлан тэжээлийн талаар баримтлах бодлого” 2017-2021 4.Залуу малчин хөтөлбөр 2018- 2030



“Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

СУУРЬ СУДАЛГААГ: Дорнод аймаг дахь Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл ТББ – 2017 онд

www.dornodngo.com dorNGO council

МОНГОЛ УЛС
ДОРНОД АЙМГИЙН
ИРГЭДИЙН ТӨЛӨӨЛӨГЧДИЙН ХУРЛЫН
ТЭРГҮҮЛЭГЧДИЙН ТОГТООЛ

2018 оны 04 сарын 25 өдөр Дугаар 21 Чойбалсан

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн 20.1.7 дахь заалт, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 18 дугаар зүйлийн 18.3.4 дэх заалтыг тус тус үндэслэн аймгийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдээс ТОГТООХ нь:

1. "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр"-ийг хавсралтаар батлуулсугай.

2. Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх санхүүгийн эх үүсвэрийг жил бүрийн аймгийн төсөвт тусган, төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуйн нэгжийн хамтын ажиллагаа, иргэдийн оролцоонд түшиглэн хэрэгжүүлж, үр дүнг тооцож ажиллахыг аймгийн Засаг дарга /М.Бадамсүрэн/-д даалгасугай.

ХУРЛЫН ДАРГА Л.ХИШИГТОГТОХ

Аймгийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдийн 2018 оны 04 дүгээр сарын 25-ны өдрийн 21 дугаар тогтоолын хавсралт

ДОРНОД АЙМГИЙН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ДЭД ХӨТӨЛБӨР
(2018-2021 он)

Нэг. Дэд хөтөлбөрийн ерөнхий мэдээлэл

Дорнод аймгийн Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөрийг эрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, Засгийн газрын 2016-2020 оны ийллагааны хөтөлбөр, Засгийн газрын 2017 оны 129 дүгээр тогтоолоор дсан "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр" /2017-/, аймгийн Засаг даргын 2016-2020 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг тус эдлэн боловсрууллаа.

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай Монгол улсын хуулийг үүлэхээр Дорнод аймгийн жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар хороо ны 01 дүгээр сард 15 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан бөгөөд Жендэрт сан мэдлэг ойлголтод тулгуурлан гэр бүлийн амьдралын чанарыг үүлэх, Хүчирхийллэлд өртсөн болон өртөх эрсдэлтэй охид эмэгтэйчүдийн ллыг сайжруулах, Өсвөр насны сурагчдын жендэрийн боловсролыг үүлэх, мэдлэг олгох үйл ажиллагаог явуулсан. Мөн 2015 онд орон нутгийн эйн 10 сургагч багш бэлтгэгдэж ерөнхий боловсролын сургуулийн өсвөр нийт хүүхдийн 70 орчим хувьд хүрч ажиллажээ.

Дорнод аймгийн хүн ам 2017 оны жилийн эцсийн байдлаар 79,5 мянга болж жилээс 2,2 хувиар өсөж, нийт хүн амын 50.1 хувийг эрэгтэйчүүд, 49.9 хувийг йчүүд эзэлж байна.

Дорнод аймгийн хувьд 2012 онд эрэгтэй хүний дундаж нас 61.87 байсан бол нд 64.73 болж 2.86 насаар, 2012 онд эмэгтэй хүний дундаж нас 70 нас байсан 16 онд 72.95 болж 2.95 насаар тус тус нэмэгдсэн байна. 2016 оны байдлаар йчүүдийн дундаж наслалт улсын дунджаас 2.15 насаар бага, эрэгтэйчүүдийн к нас 0.85 насаар бага байна.

2017 онд ерх толгойлсон хүний тоо 3969 байгаагаас 71 хувийг /2822/ ерх лсон эмэгтэйчүүд эзэлж байна.

2016 онд Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тоо 4137 байсан бол 2017 онд 4394 57 хүнээр нэмэгдсэн байна. Үүний 57,9 хувь нь /2546/ эрэгтэйчүүд байна.

2017 онд 430 хүн нас барсны 59.5 хувийг эрэгтэйчүүд эзэлжбайна.2017 нээр хорт хавдрын тохиолдол 192 бүртгэгдсэний 56.2 хувь/108/ эрэгтэй, хорт ын өвчнөөр нас баралт 143 тохиолдол бүртгэгдсэний 56.7 хувь /76/ нь йчүүдийн нас баралт эзэлж байна.

2016 онд нийт 419 эмэгтэй үр хөндүүлснээс 95 /22.6%/ тохиолдол нь 15-24 насны залуу охид эмэгтэйчүүдийн үр хөндөлт эзэлж байна.

2017 оны байдлаар гэмт хэрэгт холбогдсон хүний тоо 389 байгаагийн 339 /87.1%/ нь эрэгтэйчүүд, 50 /12.8%/ нь эмэгтэйчүүд эзэлж байна. Гэмт хэрэгт өртөж хохирсон хүүхдийн тоо 37 байгаагаас эмэгтэй 13 /бэлгийн хүчирхийлэл-7/, эрэгтэй-24 байсан бол гэмт хэрэгт холбогдсон хүүхдийн тоо 32, үүнээс 28 нь эрэгтэй, 4 нь эмэгтэй байна. Мөн эрүүжүүлэгдэж сааттуулагдсан хүний тоо 3809 байгаагийн 3543 нь эрэгтэй, 266 нь эмэгтэй байна. Манай аймгийн Гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газрын дэргэдэх гэр бүлийн хүчирхийлэлд өртсөн хохирогчийг хамгаалах байраар 2014-2017 онд нийт 40 хүн үйлчлүүлсэн байна.

1

4.2 Хөтөлбөрийн үр дүнг дараах шалгуур үзүүлэлтээр үнэлнэ.

Дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг тогтоохдоо 2017 оны аймгийн жендэрийн статистик тоон мэдээллийг суурь үзүүлэлт болгон авч үзнэ.

№	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин /2017 он/	Хүрэх түвшин 2019 он	Хүрэх түвшин 2021 он
1	Бүх нийтийн жендэрийн ойлголтыг нэмэгдүүлэх модуль сургалт, нөлөөллийн ажил	тоо	3	6	9
2	Жендэрийн орон нутгийн сургагч багш	тоо	157	257	307
3	Жендэрийн сургалтанд хамрагдсан удирдах ажилтан /УА/, төрийн албан хаагч /ТАХ/	хувь	-	УА-70 ТАХ-150	УА-100 ТАХ-250
4	Орон нутгийн түвшинд хүйсээр ангилсан статистик үзүүлэлтүүд	тоо	15	25	40
5	Хөдөлмөрийн мөлжлөг, ялгаварлан гадуурхалтаас сэргийлэх заалтыг дотоод журамдаа тусгасан байгууллага, аж ахуйн нэгж	хувь	-	20	50
6	Орон нутгийн жендэрийн нөхцөл байдалд ТББ-аас хийсэн судалгаа, тайлан	тоо	1	1	2
7	Жендэрийн мэдрэмжтэй, салбарын хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлт /боловсрол, соёл урлаг, эрүүл мэнд, аймаг, сумын ЗДТГ/	тоо	-	2	4
8	Эрэгтэйчүүдэд эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ үзүүлдэг кабинет	тоо	-	1	1
9	Шийдвэр гаргах түвшинд ажиллаж буй эмэгтэйчүүд	хувь	22,8	-	30,0
10	Хамгаалах байрны үйлчилгээг гэрээлэн гүйцэтгэсэн байгууллага	тоо	-	1	1
11	Дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилт, үр дүнд суурилсан явцын болон эцсийн үнэлгээ, тайлан	тоо	-	1	2

Тав. Санхүүжилтийн үүсвэр

Дэд хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг дараах эх үүсвэрээс санхүүжүүлнэ.

5.1 Улсын болон орон нутгийн төсөв
5.2 Олон улсын байгууллага, хандивлагч орны тусламж болон төсөл, хөтөлбөрийн санхүүжилт
5.3 Төрийн болон ТББ, аж ахуйн нэгж, иргэдийн хандив тусламж
5.4 Бусад эх үүсвэр

Зургаа. Хөтөлбөрийн удирдлага зохион байгуулалт, хяналт шинжилгээ үнэлгээ

6.1 Дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг аймгийн хэмжээнд зохион байгуулахад салбар дундын бодлого, үйл ажиллагаа уялдуулан зохицуулах нэгдсэн удирдлагаар хангах чиг үүргийг Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах аймгийн салбар хороохариуцана.

5

“Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

www.dornodngo.com dorNGOcouncil



Аймгийн Засаг даргын 2018 оны
08 дугаар сарын 03-ны өдрийн
11/219 дугаар захирамжийн хавсралт

“ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ДЭД ХӨТӨЛБӨР”
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ, ТӨСӨВ

№	Үйл ажиллагаа	Хэрэгжүүлэгч нь	Төсөв, төгрөг
1	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар сургалт зохион байгуулах /сум, албан байгууллагуудад/	Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Канадын Мерит төслөөр бэлтгэгдсэн сургагч багш нарын баг	1,500,000
2	Эмэгтэйчүүдийг шийдвэр гаргах түвшинд ажиллахад бэлтгэх, чадваржуулах, манлайллыг бий болгох чиглэлээр эмэгтэйчүүдийн ТББ-тай хамтран ажиллах сургалт, мэдээллийн ажил зохион байгуулах	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	600,000
3	Сургуулийн өмнөх насны хүүхдийн хүчирхийлэлгүй орчинг дэмжих 24 багц цагийн модуль, ЕБС-н өсвөр насны хүүхдийн жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх 8 модульт сургалтын хөтөлбөрийг түгээн дэлгэрүүлэх	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	1,200,000
4	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр үр дүнтэй ажилласан аж ахуй нэгж байгууллага, бүлэг, олон нийт, иргэдийн үйл ажиллагааг сурталчлах, сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх, урамшуулах	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	300,000
5	“Аз жаргал”-ын индексийн талаарх иргэдийн ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх зорилгоор мэдээлэл сурталчилгааны ажил зохион байгуулах	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	500,000
6	Эрэгтэйчүүдийн дундаж наслалт, хорт хавдар, нас баралтад нөлөөлж буй хүчин зүйлс, нийгэм, соёл, эдийн засгийн идэвх оролцоо, тэднийг үнэлэх үнэлэмж, хандлага, гэр бүлийн хүрээнд тулгамдаж буй асуудалд судалгаа хийх	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	400,000
7	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр сурталчилах, хэрэгжилтийг тайлагнах	Дорнод аймаг дахь “Иргэний нийгмийн байгууллагуудын зөвлөл” ТББ	500,000
	БҮГД /төгрөг/		5,000,000

“Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах” дэд хөтөлбөр /2018-2021/

БАТЛАВ: АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГА БӨГӨӨД
ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ
ЛБАР ХОРООНЫ ДАРГА М.БАДАМСҮРЭН

АЙДЛЫГ ХАНГАХ САЛБАР ХОРООНЫ
АГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

МОНГОЛ УЛС
ДОРНОД АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
ЗАХИРАМЖ

2018 оны 02 сарын 28 өдөр Дугаар А/174 Чойбалсан

Засаг даргын дэргэдэх газар, хэлтэс, алба, т
сумдаас авах мэдээ, тайлангийн хуваарь
батлах тухай

Монгол улсын Засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нз
тухай хуулийн 29 дүгээр зүйлийн 29.1.1 “г”, 29.1.6 “а”, “л”, 2
39.1 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ЗАХИРАМЖЛАХ нь:

1.Аймгийн Засаг даргын Тамгын газарт 2018 онд. г
ирүүлэх мэдээ, тайлангийн хуваарийг 1 дүгээр, сумдын
газраас ирүүлэх мэдээ, тайлангийн хуваарийг 2 дугаар
баталсугай.

2.Мэдээ, тайланг тогтоосон хугацаанд холбогдох
хүргүүлж ажиллахыг Засаг даргын дэргэдэх газар, хэлтэс,
Засаг дарга нарт үүрэг болгосугай.

3.Энэхүү захирамж батлагдсантай холбогдуулан 2
захирамжийг хүчингүй болгосугай.

4.Захирамжийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахы
Тамгын газрын Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэс /Б.Ал

ЗАСАГ ДАРГА М. БАДАМ

гөөг боловсруулан батлуулахад л арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	танилцуулсан, хэлэлцүүлсэн оролцогчдын тоо		байгууллагууд
Засаг дарга, агентлаг, албан тагын дарга нарын үр дүнгийн гэрээнд ийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хэрэгжилтийг хангаж ажиллах асуудлыг	Үр дүнгийн гэрээнд тусгасан тоо хувь	НБХ ТЗУХ	Сумдын ЗДТГ Холбогдох байгууллагууд

Аймгийн Засаг даргын 2018 оны 04 дүгээр сарын 10-ны өдрийн А/172 захирамжийн 1 дүгээр хавсралт

АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ДЭРГЭДЭХ ГАЗАР, ХЭЛТЭС, АЛБАДААС 2018 ОНД АВАХ МЭДЭЭ, ТАЙЛАНГИЙН ГРАФИК

№	АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ДЭРГЭДЭХ ГАЗАР, ХЭЛТЭС, АЛБА	АВАХ МЭДЭЭНИЙ НЭР	ХАРИУЦАХ МЭРГЭЖИЛТЭН	ХУГАЦАА /сараар/ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Бүх газар, хэлтэс, алба	Төрийн албан хаагчийн бүрэлдэхүүн хөдөлгөөний тайлан	ТЗУХ-ийн хүний нөөцийн асуудал эрхэлсэн мэргэжилтэн Э.Нандин-Эрдэнэ												20
2.		Төрийн албан хаагчын мэдлэг, мэргэшлийг дээшлүүлэх, давтан сургах дадлагажуулах, сахилга хариуцлага, ёс зүйн чиглэлээр хийсэн ажлын тайлан						20						20
3.		Төрийн албан хаагчийн зэрэг дэвийн судалгаа													
4.		Ил, тод байдлыг хангах ажлын төлөвлөгөөний биелэлт													
5.	Харьяа газар, хэлтэс, алба	Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлэг гаргах албан хаагчын нэрс													
6.		Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө оруулгын мэдүүлэг													
7.		“Төрийн албан хаагчийн сургалт хөгжил, нийгмийн батлагаа дэмжих” хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний биелэлт													
8.	Бүх газар, хэлтэс, алба	Аймгийн Засаг даргатай 2018 онд байгуулсан үр дүнгийн гэрээний биелэлт	ТЗУХ-ийн мэргэжилтэн Х.Соёлмаа						25						25
9.		Аймгийн Засаг даргатай 2019 онд байгуулах үр дүнгийн гэрээний санал		5											
10.		Засгийн газрын 2017 оны 01 дүгээр албан даалгаврын биелэлт				15			15			15			10
11.	Бүх газар, хэлтэс, алба	Мэдээлэл сурталчилгааны ажлын тайлан	Олон нийттэй харилцах албаны ажилтан Б.Батчимэг	Сар бүрийн 30-ны дотор											
12.		“Нээлттэй хаалганы өдөр”-ийн тайлан										25			
13.		“Иргэдтэй уулзах өдөр”-ийн тайлан				26			25			25			25
14.		Хэвлэл мэдээлэл, цахим хуудас, иргэдэд төрийн үйл ажиллагаагаа сурталчлах ажлын үр дүнгийн тайлан		5	5	5	5	4	5	5	6	5	5	5	5
15.	Бүх газар, хэлтэс,	Гадаад харилцааны чиглэлээр хийгдсэн	ТЗУХ-ийн ахлах						15						10

36.	Бүх газар, хэлтэс, алба	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний болон аймгийн дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилт

Сургалтанд амрагдсан хүний тоо	НБХ	ГБХЗХГ	
Төсөвт үйл жиллагааны зардал тусгагдсан хохирогчийг хамгаалах нэгжийн тоо	ГХУСАЗЗ	ГБХЗХГ	
Хөтөлберт багшийн тоо		ЭТББ	

ЙН БОДЛОГЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА
АХ САЛБАР ХОРООНЫ
О.БАЙГАЛМАА

БАЙГУУЛЛАГЫН БОДЛОГОД ЖЕНДЭРИЙН ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛЫГ ТУСГАХ

1. Жендэрийн талаарх хэвшмэл ойлголтыг өөрчлөх сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа