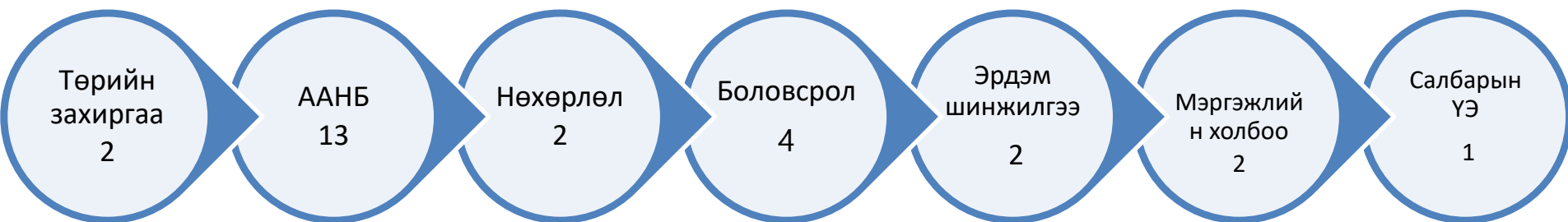
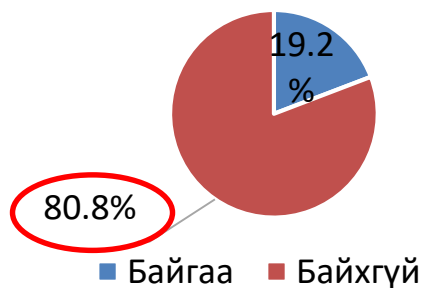


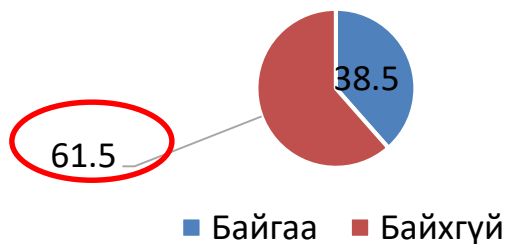
Салбарын байгууллагуудын жендэрийн бодлого, зохицуулалт (n=26)



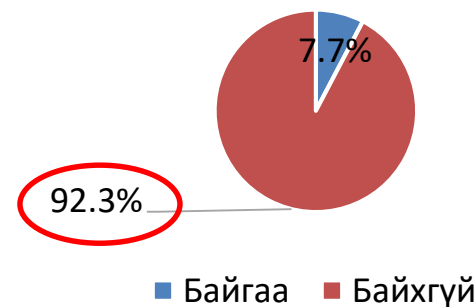
Жендэрийн эрх тэгш байдлын асуудал хариуцсан нэгж мэргэжилтэнтэй эсэх



Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлд олон улсын, үндэсний байгууллага (хөгжлийн болон судалгааны)-тай хамтран ажилладаг эсэх



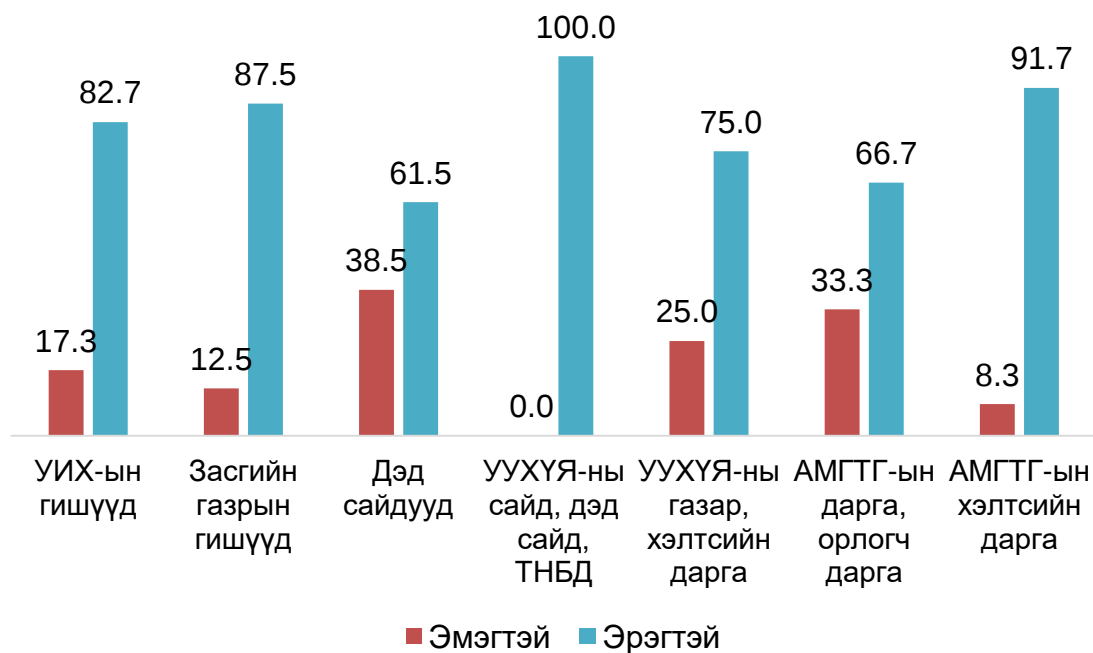
Байгууллагын хэмжээнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого, хөтөлбөр, төлөвлөгөөтэй эсэх



2.САЛБАРЫН УДИРДЛАГА, ЗАСАГЛАЛ ДАХЬ ЖЕНДЭРИЙН АСУУДЛУУД: Үндэсний түвшинд

Салбарын асуудлаарх төрийн бодлого, зохицуулалтыг үндэсний хэмжээнд хариуцах, хэрэгжүүлэх байгууллагууд, эрэгтэй, эмэгтэй шийдвэр гаргагчдын эзлэх хувийн жин

Дүрс 3.2.1. Эрэгтэй, эмэгтэй шийдвэр гаргагчдын хувийн жин, үндэсний түвшинд



Талуудын оролцоотой зөвлөлийн бүрэлдэхүүн



Эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөл (36 гишүүн)

20% 80%

ОУИТБС-ыг хэрэгжүүлэх

16,7% 83,3%

Үндэсний зөвлөл (15 гишүүн)

Тусгай зөвшөөрөл олгох сонгон шалгаруулалтын комисс

3 - АМГТГ-ын хэлтсийн дарга

5 – АМГТГ-ын газрын мэргэжилтэн

1 - ТББ-ын төлөөлөл



Салбарын удирдлага, засаглал дахь жендэрийн асуудлууд: Орон нутгийн түвшинд

Орон нутгийн удирдлага	Үндэсний хэмжээнд			Судалгаанд хамрагдсан орон нутгийн хэмжээнд		
	Эр	Эм	Эзлэх хувь (эм)	Эр	Эм	Эзлэх хувь (эм)
Аймаг, нийслэлийн засаг дарга	22	0	0	6	0	0
Аймаг, нийслэлийн ИТХ-ын төлөөлөгч	648	122	15.8	159	25	13.6
Аймаг, нийслэлийн ИТХ-ын тэргүүлэгч	179	35	16.4	64	8	11.1
Сум, дүүргийн иргэдийн хурлын төлөөлөгч	5,230	2,082	28.5	190	59	23.7

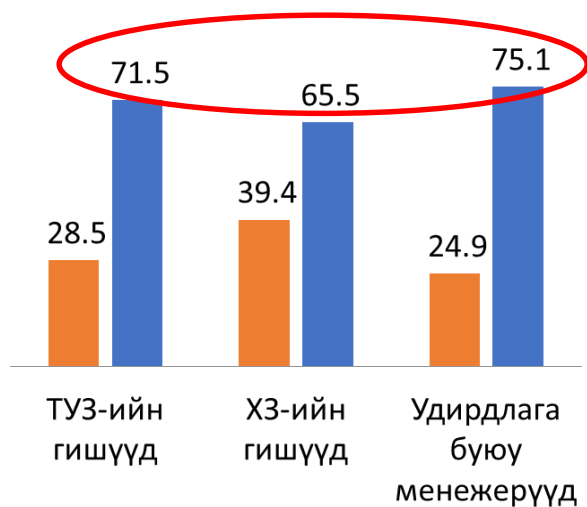
ОУИТБС-ын хүрээнд бүх аймаг, нийслэлд дэд зөвлөл, 2015 оны байдлаар 11 сум, 1 дүүрэгт салбар зөвлөл байгуулагдсан. Өмнөговь аймгаар жишээлэхэд дэд зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд 13 гишүүний 1, Цогтцэций суманд 9 гишүүний 3 нь эмэгтэй байна.

- Мезо түвшинд эрдэс баялгийн асуудлаар аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн удирдлага хуульд заасан шийдвэр гаргах бүрэн эрхтэй.
- ЖҮХ-ны мэдээгээр, орон нутгийн удирдлагын бүрэлдэхүүн дэх хүйсийн харьцаа ЖЭТБХ тухай хуульд заагдсан квотыг хангаагүй байна. Бүх аймгийн засаг дарга, аймгийн ИТХ-ын дарга бүгд эрэгтэй, нийт 35 орлогч дарга нарын 17,2 хувь, 648 иргэдийн хурлын төлөөлөгчийн 15,6 хувь эмэгтэйчүүд

Салбарын удирдлага, засаглал дахь жендэрийн асуудлууд: судлагдсан байгууллагын түвшинд

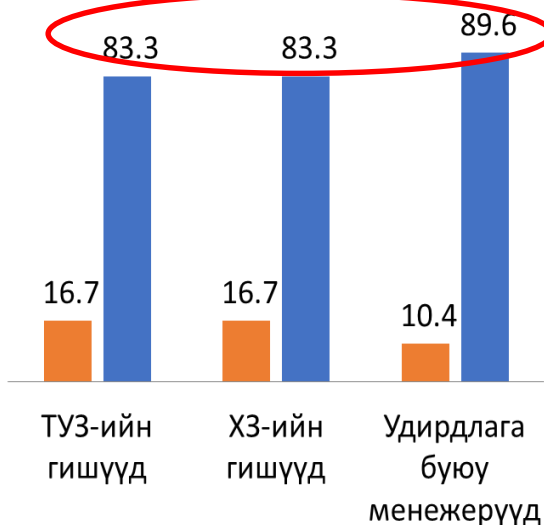
ААНБ-ын удирдлага

■ эмэгтэй ■ эрэгтэй



Төрийн өмчит, төрийн оролцоотой ААНБ-ын удирдлага

■ эмэгтэй ■ эрэгтэй



Байгууллагын бодлого, хөтөлбөр, төлөвлөлтөд ажилтаны санал тусгах, оролцох боломж бүрдсэн эсэхийн үнэлгээ

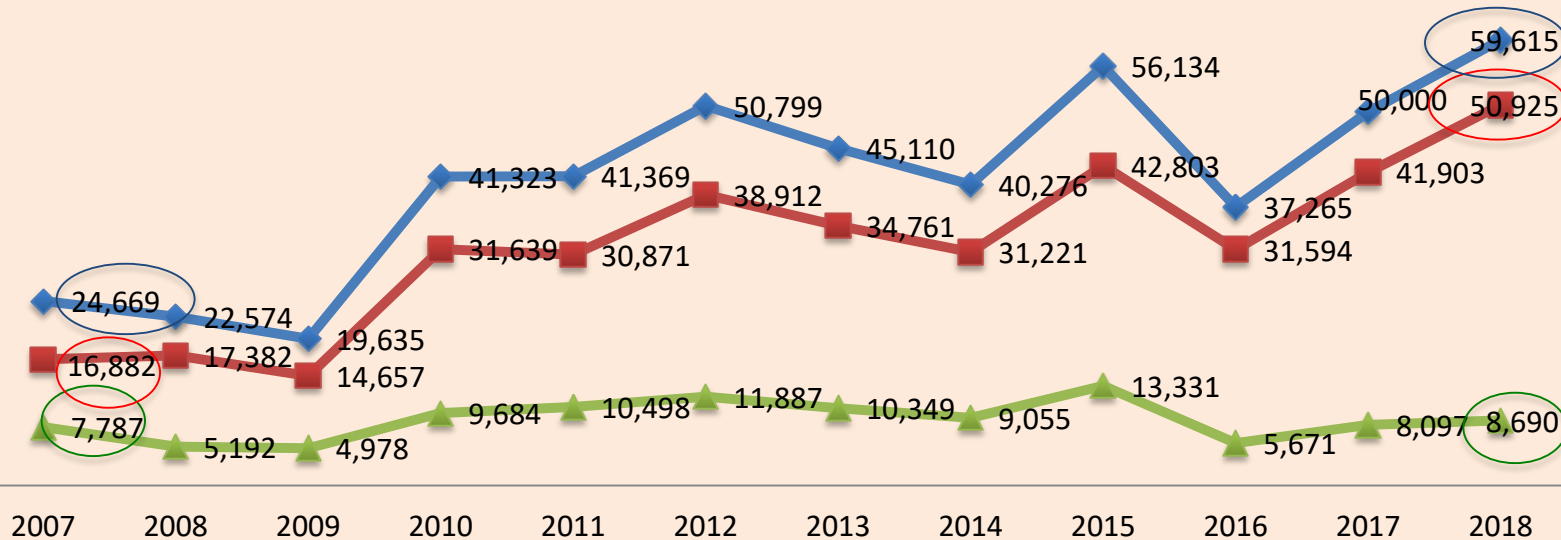
Нэгж	Тоогоор	Хувиар
Нийт байгууллага	21	80.8
ААН	10	76.9
Ажилтан (асуулга)	162	51.4
ААН-ийн ажилтан	97	46.9
Эрэгтэй ажилтан	103	56.6
Эмэгтэй ажилтан	59	44.4

3. САЛБАРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААН ДАХЬ ЖЕНДЭРИЙН АСУУДЛУУД

Геологи, уул уурхай, газрын тос, хүнд үйлдвэрийн салбарт ажиллах тэгш боломж хангагдсан уу?

Дүрс 3.3.1 Уул уурхайн салбарт ажиллагсад, хүйсээр, оноор (ҮСХ)

— Нийт дүн — Эрэгтэй — Эмэгтэй



16.1 %

6.1 %

Албан тушаал ахих адил тэгш боломж бүрдсэн үү?



- Эрэгтэйчүүдийн **хэвийн бус нөхцөлд** ажилладаг нь **осолд өртөхөд** хүргэж байна.
- Ослын тоо **буурч** байгаа ч, **эмэгтэйчүүдийн өртөх нь өссөн нь** албан бус секторт ажиллаж байгаатай холбоотой.
- **Техник, технологийн дэвслээр эмэгтэй** ажиллагсдын **тоог нэмэх** боломжтой

Хөдөлмөрийн ямар нөхцөлд ажиллаж байна вэ?

	Эмэгтэй %	Эрэгтэй %
Нэг. Хөдөлмөрийн гэрээний нөхцөлийн хувьд		
Байнгын ажлын байранд ажилладаг	96.03	96.37
Улирлын буюу түр ажлын байранд ажилладаг	3.97	3.63
Хоёр. Хөдөлмөрийн нөхцөлийн хувьд		
Хэвийн нөхцөлд ажилладаг	85.59	59.54
Хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг	14.41	40.46
Гурав. Осолд өртөх байдал (судлагдсан байгууллагын хувьд)		
Осолд өртөж гэмтсэн	10.0	90.0
Осолд орж нас барсан	0.0	100.0
Дөрөв. Улсын хэмжээнд		
Осол (2008)	5.7	94.3
Осол (2014)	15.6	84.4

Дотооддоо ажлын байрыг нээлттэй зарладаг

73.1

Чадавхжуулах сургалтыг нээлттэй зарладаг

76.9

Хүүхдээ асрах чөлөөнөөс эргэн орсны дараа сургалтад хамруулдаг

34.6

Цөөнхийн төлөөллийг дэмжсэн тусгай арга хэмжээ хэрэгжүүлдэг

19.2

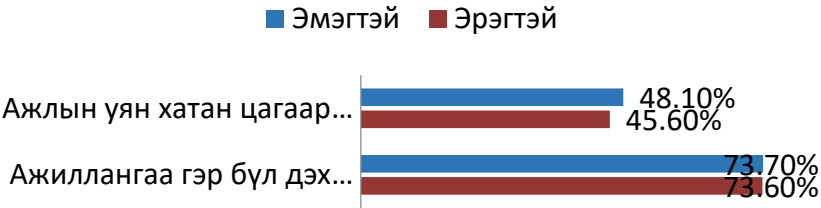
Цалин хөлсний зөрүү ямар байна вэ?

Үзүүлэлтүүд	Эрэгтэй	Эмэгтэй
Дундаж	1274535.5	1038749.3
Медиан	1393743.5	1049225
Минимум	700000	600000
Максимум	1800000	1652000

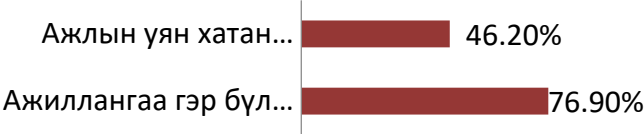
Үнэлгээг хийх ёстой, хэрхэн хийхээ мэдэхгүй шалтгаанаар судлагдсан байгууллагууд **адил чанарын ажилд адил цалин хөлс** өгч байгаад үнэлгээ хийдэггүй.

Ажил-гэр бүлийн үүргийн тэнцвэрийг хэрхэн хангаж байна вэ?

Дүрс 6 Ажиллангаа гэр бүлийн үүргээ хэрэгжүүлэх боломж хангагдсан эсэхийн үнэлгээ, хувиар



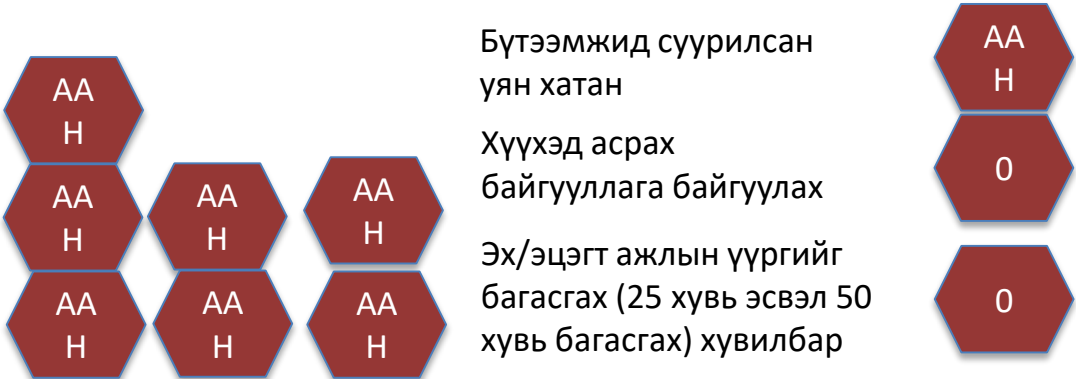
Дүрс 7 Ажил-гэр бүлийн тэнцвэрийг хангах бодлого, хувиар



Жирэмсэн, амаржсаны (нярай хүүхэд үрчилсний) цалинтай амралтыг нэмж дэмжсэн

Хүүхэд асрах чөлөөтэй байх үеийн нэмэлт тэтгэмж

Хүүхэд төрүүлэхтэй холбоотой нэг удаагийн тусламж дэмжлэг



5. САЛБАР ДАХЬ ЖЕНДЭРТ ЭЭЛТЭЙ СОЁЛ, МЭДЭЭЛЭЛ, ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТОГТОЛЦОО

Салбар дахь жендэрт ээлтэй соёлын орчин

Эвгүй сэтгэгдэл төрүүлэхээр үг, хэллэг, хөдөлгөөн, дүрслэл

Удирдлага

68%
хааяа

4%
түгээмэл

Ажилтнууд

53%
хааяа

6%
түгээмэл

Ажлын байран дахь бэлгийн дарамт



133 эмэгтэйдээс 3 нь АББД-д өртсөн

- Удирдах ажилтны зүгээс
- Хамтран ажиллагчийн зүгээс
- Байгууллагын ажилтны зүгээс



6%

ААБД бодитойгоор оршиж байна



11%

Жендэрийн мэдрэмжтэй хэл яриа, үг хэллэг ашиглах, бичгийн зохицуулалт бүхий баримт бичгийг хөтлөх зохицуулалтгүй

АББД-ыг хориглосон, урьдчилан сэргийлэх, зохицуулах талаар байгууллагын журмаар зохицуулсан компани цөөн



Хүйсээр ангилагдсан ариун цэврийн байгууламжтай

Бичил уурхайн нөхөрлөл

Оффис 85%

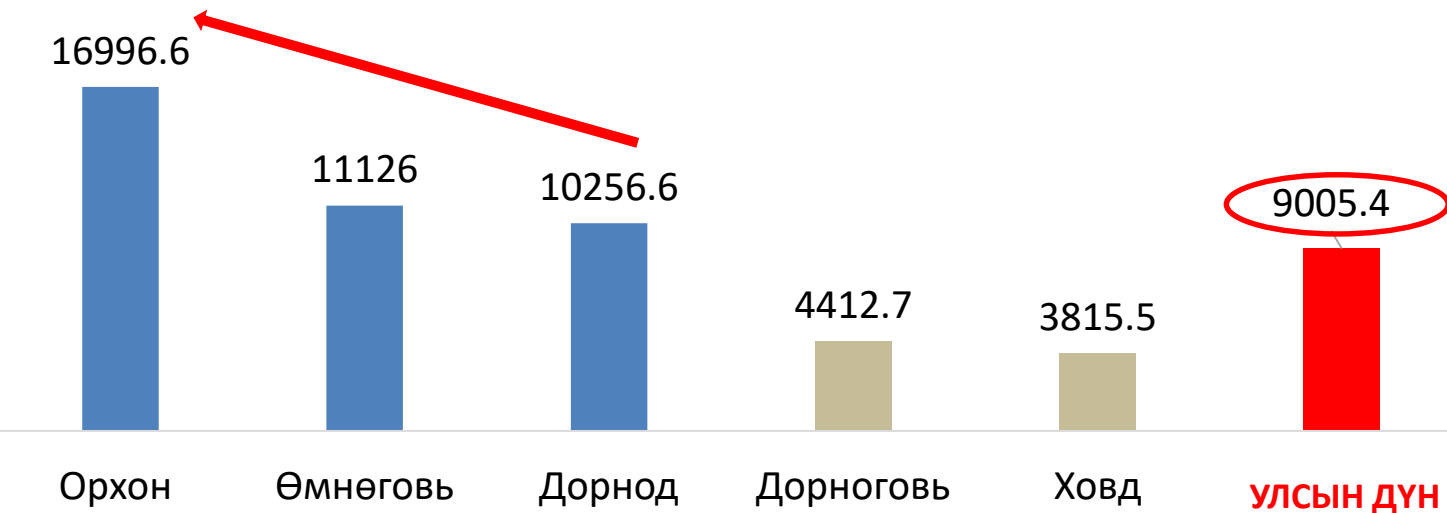
Уурхай, үйлдвэрлэлийн байгууламжид 53%

Ил уурхай буюу уулын хэсэгт ариун цэврийн байгууламж байхгүй

- Зарим ААН кемпэд гэр бүлээрээ хамт амьдрах боломжийг хангаж өгсөн
- Ихэнх уурхайнуудын хувьд гэр бүлээрээ хамт амьдрах боломжгүй, тус тусдаа байрладаг.
- Оффис, уурхай, үйлдвэрлэлийн хэсэгт хүйсээр ангилагдсан, хүртээмжтэй ариун цэврийн өрөө, хувцас солих, усанд орох, хүний эрүүл, аюулгүй байх, чөлөөт цагаа өнгөрүүлэх орчин, ариун цэврийн өрөөний түгжээ хэвийн ажиллагаатай, зай талбай сайтай, ариун цэврийн цаастай, өлгүүртэй байх жендэрийн нийцтэй материаллаг орчин бүрдээгүй байна.

6. САЛБАРЫН ОРОН НУТАГ ДАХЬ ЖЕНДЭРИЙН ҮР НӨЛӨӨ

Нэг хүнд ногдох ДНБ (мян төг) судлагдсан аймгуудаар



Хамтран ажиллах гэрээнд (Аймгийн ЗД, ААН-ийн хооронд, 2017)

- Орон нутгийн хүн амыг **ажлын байраар** хангах: 50-90 хувь
- Орон нутгаас мах, сүү, ажлын хувцас зэрэг **бараа ажил үйлчилгээ, худалдан авалтыг** 50-80 хувьд хүргэх
- Давуу эрхтэйгээр орон нутгийн ААН, ЖДҮ эрхлэгчдээр тээвэрлэлтийг гүйцэтгүүлэх, нийт тээвэрлэлтийн 50 хувь г.м
- Орон нутагт хөрөнгө оруулалт: ЖДҮ-ийг дэмжих төсөл, нийт орлогын тодорхой хувь г.м

Дүрс 3.6.3 Хүн амын өвчлөлийн тэргүүлэх 5 шалтгаан

10000 хүн амд, 2017 оноор



2010: ЭМЯ, Фрейзерийн их сургууль:
улсын дүнтэй адил түвшин

Ажлын орчин нөхцөл: тоосжилт,
халуун хүйтэн, дуу чимээ : ходоодны
архаг өрөвсөл, элэгний вирус, хелико
бактер, уушигны өөрчлөлт

Өмнөговь: 10,000 хүн амд эзлэх
өвчлөл 5 оронтой тоонд хүрсэн, улсын
дунджаас дээгүүр
Өмнөговь, Дорноговь: 1000 хүнд
ногдох үр хөндөлтөөр тэргүүлсэн
Ховд: хамгийн бага үр хөндөлт
Өмнөговь аймаг: амьсгалын эрхтэн
тогтолцоо

Тавантолгойн бүлэг ордоос нүүрс олборлох, тээвэрлэх
үйл ажиллагаа: 80% тоосжилт, хог хаягдал, хөдөлгөөнт
хүн амын эрүүл мэнд, байгаль орчны төлөв байдал

**НЭМ-ийн
хөтөлбөр**

**Цусан дахь хүнд
металл**

**Амьдралын туршид бусдын
зүгээс бэлгийн хүчирхийлэлд
өртсөн Улсын дундаж 14.3%**

**Орхон, Дорнод, Өмнөговь
16.1-18.1%**

**Газар чөлөөлөлт, нүүлгэн
шилжүүлэлт, нөхөн олговор**

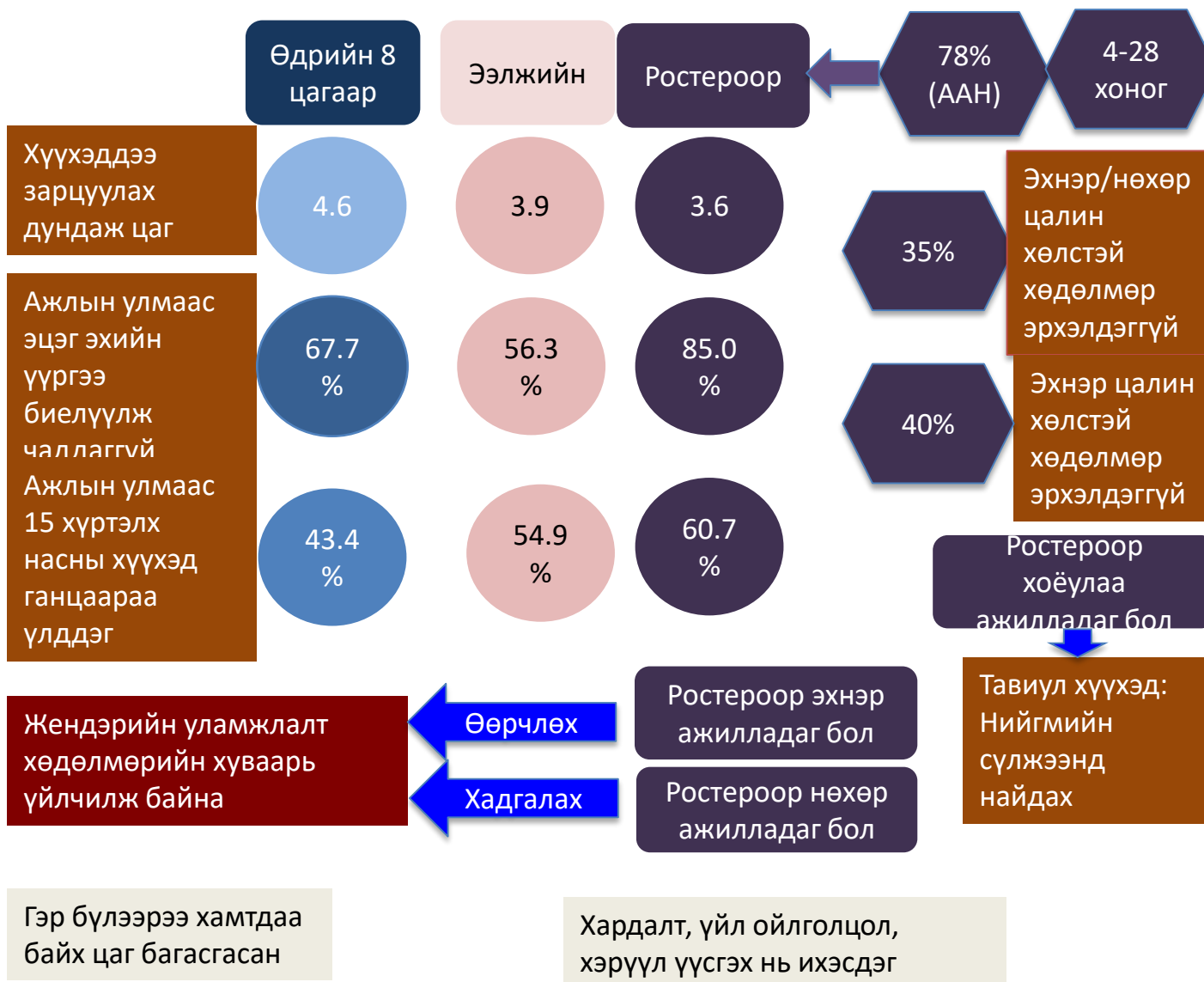
**Нийгэм, соёлын алдагдал:
зардал, үр ашиг**

**Уул уурхайтай орон нутагт
уурхайн зардал үр ашгийн
судалгаа**

Коэффициентжүүлэх

7. САЛБАРЫН ӨРХ, ГЭР БҮЛД ҮЗҮҮЛЖ БУЙ НӨЛӨӨ

Өрх гэр бүлд ямар нөлөө үзүүлж байна вэ?



8. САЛБАРЫН ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЖЕНДЭРИЙН ОЙЛГОЛТ, ХАНДЛАГА

Удирдах, менежер (n=26)

58%

Хуулийн нэр
сонссон: ЭШБ,
ААН, ИДС, МХ

96%

Байгууллагын
хэмжээнд жендэр,
ЖЭТБ-ын ойлголт сул

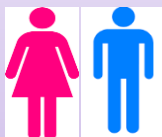


**84.6 % хөдөлмөрийн харилцаан
дэх жендэрийн агуулгаар сургалт
хэрэгцээтэй**

Орон нутгийн мэргэжилтэн



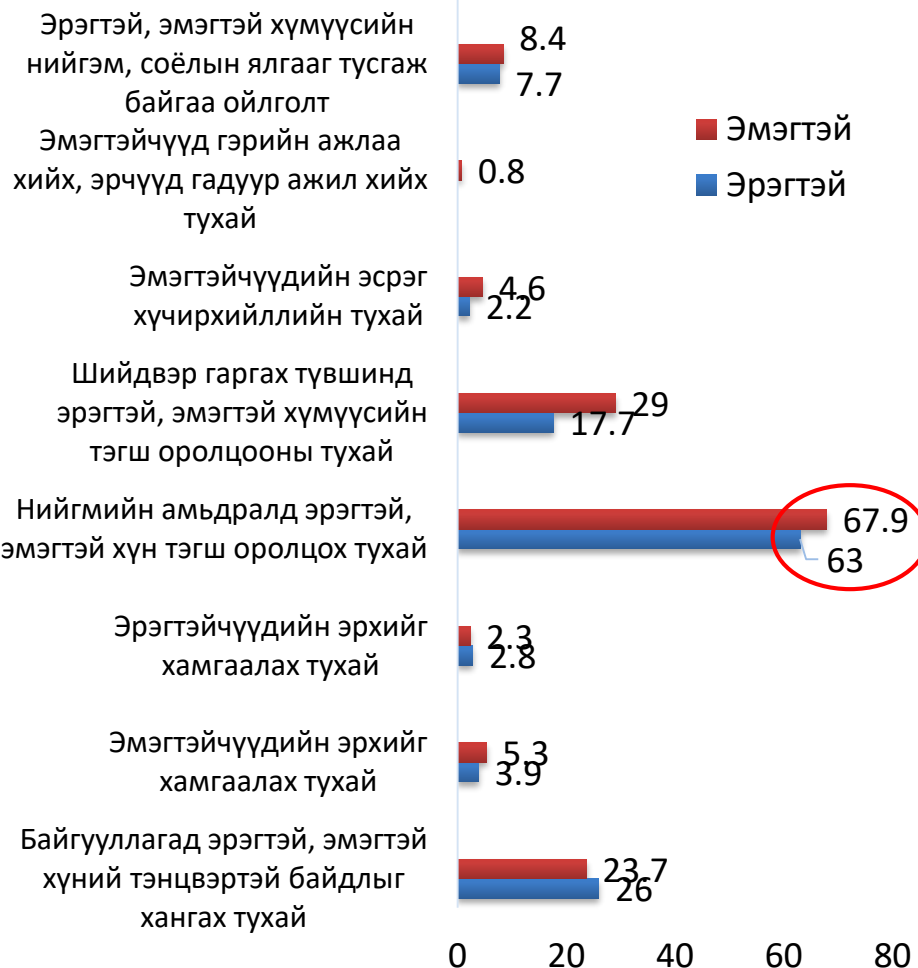
Удирдах ажилтны
жендэр, ЖЭТБ-ын
асуудлаар ойлголт,
ханддага сул



Мэдлэгээ ашиглах
аргачлал, заавар,
удирдамж үгүй

Сургалтын хөтөлбөр: жендэр агуулга үгүй

Байгууллагын ажилтнуудын жендэрийн талаарх ойлголт (Ажилтны асуулга n=315)





УУЛ УУРХАЙ
ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ



Баярлалаа



Global Affairs
Canada

Affaires mondiales
Canada

