
Манлайллын ур чадварыг сайжруулах нь
төрийн албыг бэхжүүлэн хөгжүүлэхэд
нөлөөлөх үү?



Манлайлал

Модератор:

MERIT төслийн дэд захирал
Р.Алтангэрэл

Техникийн зөвлөх Жан Линк

Зорилго

- Манлайллын талаарх ойлголт, туршлага, мэдлэгээ багаар ажиллан хуваалцана.
- Манлайллыг бэхжүүлэн хөгжүүлэх арга замуудыг хамтдаа тодорхойлох.

Үйл ажиллагаа

- Багуудаас 1 асуулт асууна – 15 мин
- Тэмдэглэл хөтлөн илтгэх
- Баг бүр өгөгдсөн асуулт, 6-р асуултыг хэлэлцэнэ - 15 мин
- Байгууллагын манлайлагчдыг хамтран хөгжүүлж чадавхжуулах тухай гаргасан санал зөвлөмжөө товч танилцуулах (2 мин)

Ширээ бүрээс нэг асуулт асууна

1. Манлайлал гэж юу вэ? Манлайлал цаг хугацааны явцад хэрхэн хувьсан өөрчлөгдсөн бэ? Бидний ирээдүйн хэрэгцээнд нийцэж манлайлал хэрхэн хувьсч өөрчлөгдөх хэрэгтэй вэ?
2. Таны мэдэх хамгийн мундаг удирдагчийн зан араншин, үйл хөдлөлийг тодорхойлох
3. Шинэчлэлийг дэмжих, өөрчлөлтийг бий болгох орчныг бүрдүүлэхийн тулд удирдагч юу хийх хэрэгтэй вэ?
4. Ямар ур чадвар, зан араншин, үнэт зүйлс, үйлдлийг удирдагч эзэмших ёстой вэ?
5. Манлайллын үр нөлөө бидний амжилтад чухал уу? Ямар гурван зүйлийг хэрэгжүүлснээр таны манлайллын ур чадвар сайжрах вэ?

Хүснэгт 1 – Асуулт 1

Хүснэгт 2 – Асуулт 2

Хүснэгт 3 – Асуулт 3

Хүснэгт 4 – Асуулт 4

Хүснэгт 5 – Асуулт 5

Байгууллагын манлайллыг хэрхэн бэхжүүлэх нь

Багийн зөвлөгөөн

Байгууллагын манлайллыг хэрхэн бэхжүүлэн хөгжүүлэх тухай санал
зөвлөмж гаргах

Байгууллагын манлайллыг хэрхэн
бэхжүүлэн хөгжүүлэх тухай санал
зөвлөмж

Баярлалаа!