



# “Хамгийн мэдэгдэхүйц өөрчлөлт” (ХМӨ) аргыг ашиглахын давуу тал

Ш.Оюунтуяа, MERIT

Р. Эрдэнэчимэг, MERIT

2019 оны 10 дугаар сар  
Монгол улс, Улаанбаатар хот

**Шинэ  
сэтгэлгээ,**

**Шинэ  
үр дүн**



# The 'Most Significant Change' (MSC) Technique

A Guide to Its Use

by

Rick Davies and Jess Dart



*ХМӨ аргачлал бий  
болсон түүх*



# ***ХМӨ гэж юу вэ?***

Оролцоонд суурилсан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний арга

---

## *Ямар зорилгоор хэрэглэдэг вэ?*

- Гарч буй өөрчлөлтийг бүртгэж авах, мэддэг болох
- Олон нийтэд мэдээлэх түүх бий болно
- Төсөлд оролцогчдын дундаж туршлагыг ойлгож авах
- Үнэлгээний тайлан гаргах





## *Ямар төрлийн төсөл хөтөлбөрт зохимжтой вэ?*

- Олон хэсэгтэй
- Том
- Нийгмийн өөрчлөлт
- Оролцооны хэлбэртэй
- Тогтмол харилцаатай
- Уламжлалт ХШҮ тохиромжгүй





*Давуу талууд*



*Ямар нөхцөлд  
хэрэглэх вэ?*



# Өнөөдөр хэрэглэх “ХМӨ” аргачлал (товч)



---

## *Нээлттэй асуулт:*

MERIT төсөлд хамрагдсанаар танд болон таны эргэн тойронд сүүлийн 2-3 жилд ямар мэдэгдэхүйц, чухал өөрчлөлт гарсан гэж та бодож байна вэ?

---

**“Үр дүн = өөрчлөлт”**

# Өөрчлөлт бий болох түвшин







**Өөрчлөлт гэж  
юу вэ?**

---

# Түүх сайн бичих бүрдэл хэсгүүд



Суурь мэдээлэл: хэний  
түүх, хаана болсон, юу  
нөлөөлсөн



Дүрслэл: юу  
өөрчлөгдсөн, хэнд  
тохиолдсон



Ач холбогдол: түүх  
ярьсан эзний бодлоор  
яагаад чухал болох



## **Бүлгээр ажиллах зорилго**

Зөвшилцлийн замаар бий болгосон шалгуур үзүүлэлтийн дагуу хамгийн мэдэгдэхүйц/чухал нэг өөрчлөлтийг сонгох.



## Яагаад нэг түүх сонгох ёстой вэ?

### Core Values



LOYALTY



PASSION



HONESTY



EFFICIENCY



RELIABILITY



DEPENDABILITY



OPTIMISM



POSITIVITY



COMMITMENT

- Өөрчлөлтийн түүх бүр үнэ цэнтэй.
- Хамгийн чухал гэж үзсэн зүйлээ таниулах.
- Үнэт зүйл, үзэл бодлоо бусадтай хуваалцаж, таниулах, хамтын дүн шинжилгээ хийх.



---

“Тоолж болох бүхэн чухал биш,

чухал болгоныг тоолох боломжтой биш.”

Альберт Эйнштейн

---

## *Тайлан бичих, нийтэд түгээх*



---

## *Ашигласан материал*

Asadullah, S. and Muniz, S. (2015) Participatory Video and The Most Significant Change. A guide for facilitators. InsightShare, Oxford, UK. Including a link to:  
[www.insightshare.org/resources/pv-and-msc-guide](http://www.insightshare.org/resources/pv-and-msc-guide)

Caro, D. (2017) Most Significant Change Evaluators Workshop. Training Slides. Amman, Jordan. December 4-5 and 6-7, 2017. USAID Monitoring and Evaluation Support Project (MESP). Cultural Practice LLC.

Davies, R. and Dart, J. (2005) The 'Most Significant Change' (MSC) Technique. A Guide to Its Use.

**ХМӨ аргачлалын талаар нэмэлт мэдээлэлийг эндээс үзэх боломжтой:**  
<https://mande.co.uk/welcome/>