



Монгол Улс: Институцийн өөрчлөлт
хийх замаар эрдэс баялгийн
менежментийг сайжруулах нь

МЕНТОРШИП ГЭЖ ЮУ ВЭ?

Газарзүй-геоэкологийн хүрээлэн

Чак Конлон

Хүний нөөцийн техникийн зөвлөх
2019 оны 5-р сарын 13-ны өдөр

Зорилго

- Зөвлөн туслах “менторинг хөтөлбөр”-ийн талаар суурь ойлголт өгөх

Менторинг гэж юу вэ?

- Хувь хүн болоод мэргэжлийн хувьд өсөн дээшлэхэд туслах харилцан үр дүнтэй харилцааны хэлбэр, арга хэрэгсэл юм
- Ирээдүйн сайн судлаач, манлайлагчдыг бэлтгэхэд тустай
- Манлайлагчид бусад дараах зүйлсийг хуваалцдаг:
 - Туршлага
 - Мэдлэг
 - Үнэт зүйлс
 - Ур чадвар
 - Мэдээлэл
- Бусдыг ур чадвараа нэмэгдүүлж, шинэ зүйл туршихыг дэмждэг

Ментор /зөвлөх/-н үүрэг

- Чиглүүлж, дэмжиж, дадлагажуулж, урам зориг өгөх
- Бүтээлч санал, шүүмж өгөх
- Туршлага, мэдлэгээ хуваалцах
- Зөвлөгөө өгч, үлгэрлэх
- Зөвлөх, чиглүүлэх үүрэг гүйцэтгэхдээ дур сонирхолтой байх
- Мэргэжлийн, албан ёсны харилцааны суурийг тавих
- Хөтөлбөрийн үнэлгээнд оролцох

Ментээ /хүлээн авагч/-ийн үүрэг

- Хамтран ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэх
 - Уулзалтын хөтөлбөрийг гаргаж, мөрдөх
- Сурч хөгжих чиглэл, зорилгыг тодорхойлох
- Хувь хүний болон мэргэжлийн түвшинд гарч буй ахиц, үр дүн болон тулгарч буй хүндрэл бэрхшээлийн талаар ментортэй илэн далангүй ярилцах
- Асуулт асууж, менторын зөвлөгөө, хариултыг анхааралтай сонсох
- Санал сэтгэгдлийг нь байнга асууж тодруулах
- Хөтөлбөрийн үнэлгээнд оролцох

Менторинг харилцааны үе шатууд

- Алхам 1. Харилцаа тогтоох
- Алхам 2. Мэдлэг, мэдээллээ хуваалцах
- Алхам 3. Харилцан мэдээлэл солилцох, сорих
- Алхам 4. Менторингийг дуусгах

Харилцаа тогтоох

- Харилцан ойлголцож, бие биенээ таньж мэдэхийг эрмэлзэх
- Хамтарч ажиллах үүрэг хариуцлагыг тодорхойлох
- Урт болон богино хугацааны зорилгыг тодорхойлох
- Харилцааны оновчтой арга барилыг харилцан тохирох

Мэдлэг хуваалцах

- Менторууд мэдлэг, туршлагаа хуваалцдаг
- Мэргэжлийн мэдлэг, чадвараа харамгүй хуваалцаж зөвлөгөө өгдөг
- Хүлээн авагч талыг хөгжүүлж, зорилгоо биелүүлэхэд нь урамшуулан дэмждэг
- Хүлээн авагч тал нь зорьж буй болон одоогийн хийж буй ажлаа Менторд танилцуулах замаар мэдлэгээ бататгаж, шинэ ур чадвар эзэмшдэг

Харилцан мэдээлэл солилцох, сорих

- Дэвшүүлсэн зорилго, төлөвлөгөөний талаар харилцан санал солилцдог
- Хоёр тал харилцан санаа бодлоо уралдуулж, бие биенийхээ үзэл бодлоо сорьдог
- Мэргэжлийн түвшинд тулгарч буй хүндрэл бэрхшээлийн талаар хэлэлцдэг
- Гаргасан ахиц, үр дүнгээ үнэлж, үргэлжлүүлэн сайжруулалт хийдэг

Менторингийг дуусгах

- Энэхүү харилцаа нь дэвшүүлсэн зорилгодоо хүрсэн эсэхийг шалгана
- Хүлээн авагч талын өөртөө итгэх итгэл нэмэгдсэн байна
- Хүлээн авагч талын хүрсэн үр дүн, авсан сургамж, давуу талын талаар ярилцана
- Цаашдын чиглэл, үр дүнтэй гэж үзсэн арга барилын талаар ярилцана



Баярлалаа!

Асуулт, хариулт