



Mongolia:  
Enhancing Resource  
Management through  
Institutional Transformation

# Модуль 1

## 21-р зууны төрийн захиргааны ур чадвар

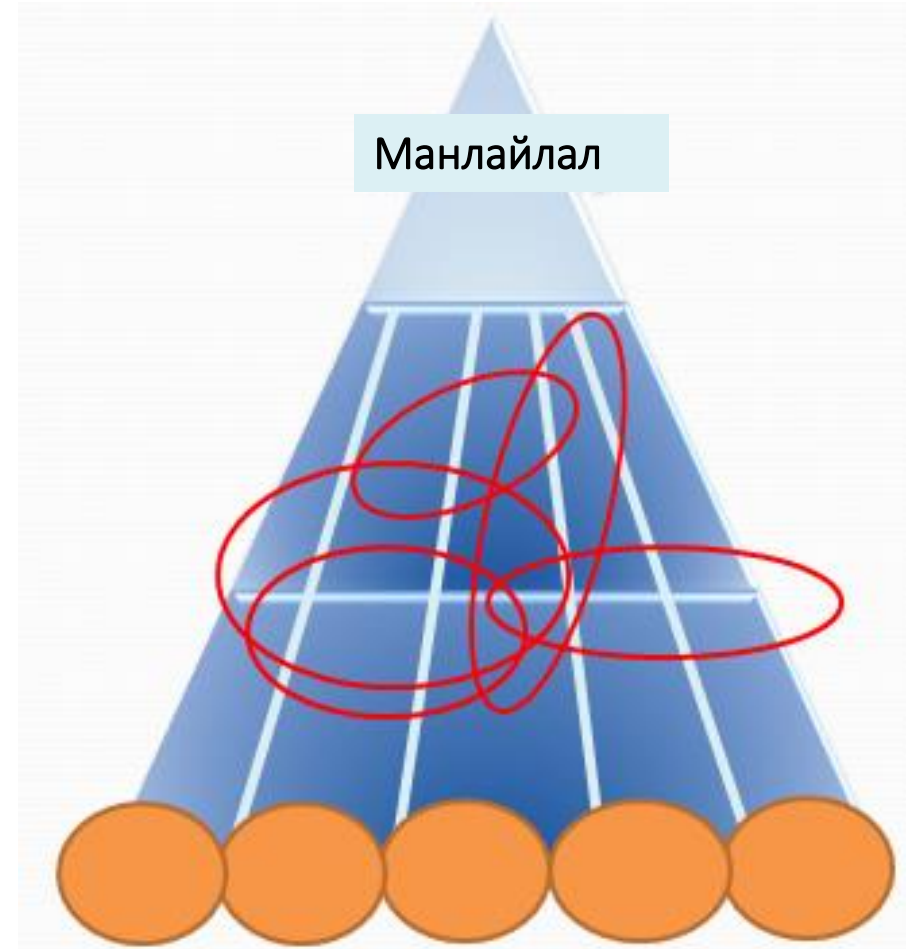


# Төрийн захиргааны түүхэн замнал /3 минутанд/

- Сонгодог
- Дүрэм журам , дагнан төрөлжсөн
- Шатлан захирах ёс
- Үүн дээр үндэслэн босоо удирдлага, салбар нэгж бүхий байгууллагууд бий болсон.



- 1970 оноос энэхүү загвар нуран унаж ЭХЭЛСЭН.
- Сүлжээ буюу хавтгай байгууллагууд бүхий бүтцийг илүүд үзэх болсон.
- Шаталсан удирдлагатай боловч багийн ажиллагаатай, харилцан сүлжилдсэн **ХОЛИМОГ** байгууллагууд бий болсон.





MERIT

# Ирээдүйд ямар

# байгууллагууд гарч ирэх вэ?

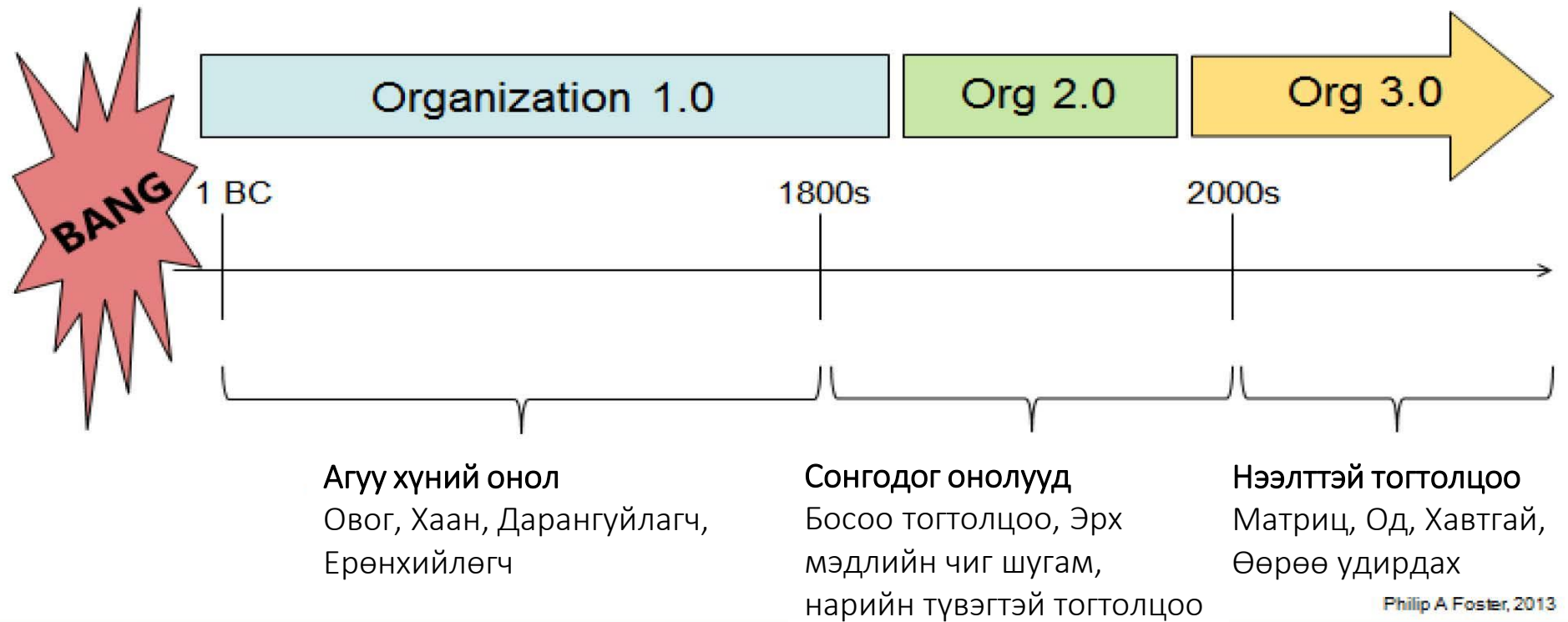
Төрийн үйлчилгээтэй  
холбоотой болон  
холбоогүй олон талт  
хэрэгцээ шаардлагад  
нийцсэн байх

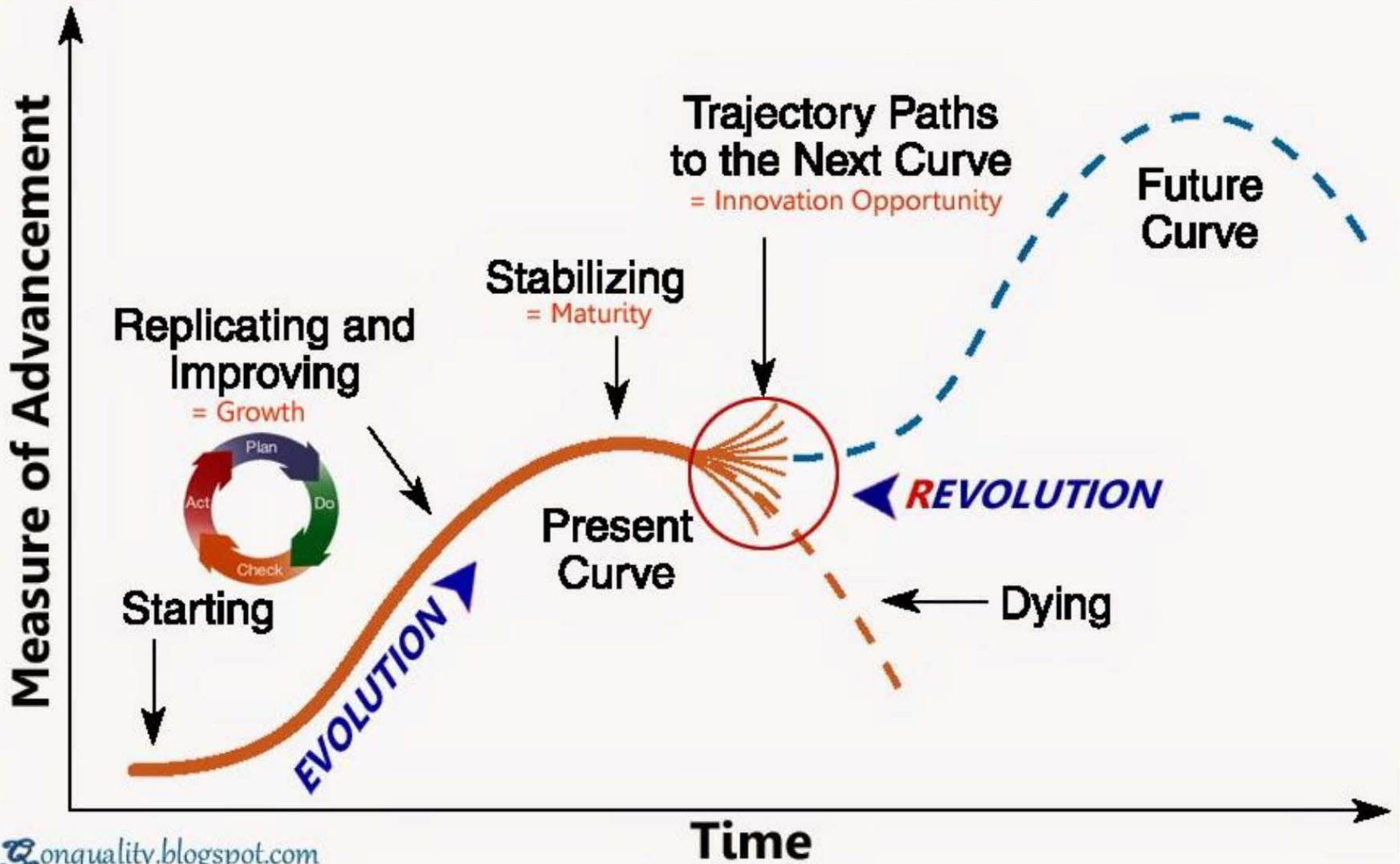
Уялдаа холбоотой байх

Уян хатан, хурдан шаламгай  
байх

Олон түмэнд таалагдах  
гэсэн дарамтыг давах











# Практикт хэрхэн хэрэгжүүлэх вэ?

**Харилцаа холбоо:** нэгж хэсгүүдийн хаалттай байдлыг алга болгох – үндэстэн дамнасан корпорациуд нь байнгын холбоотой ажилладаг; гэтэл Засгийн Газрын байгууллагууд тийм биш.

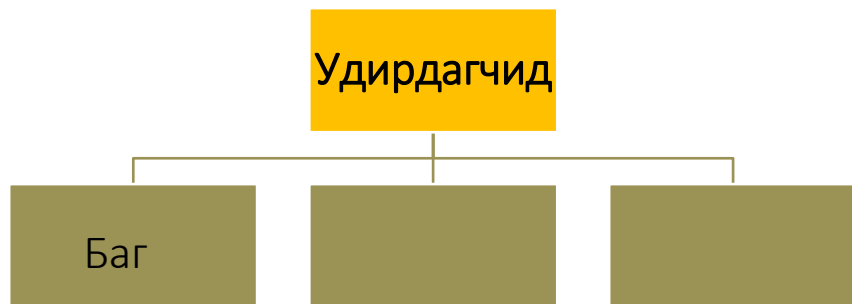
**Шилжүүлэх:** бодлого хүчтэй нөлөөлж байгаа газарт эрх мэдлийг шилжүүлэх.

**Татан оролцуулах:** багаар ажиллах арга барилыг голлох. Энэ нь хамтран ажиллагсад, үйлчлүүлэгчид, иргэдийг өөрийн нөөц, хамтрагч гэж үзэн өргөн оролцуулахыг хэлнэ.

**Манлайллын стратеги үүрэг:** алсын харааг бий болгож хэрэгтэй нөөц бололцоог бүрдүүлэхэд манлайллын үүрэг оршино.

# Шаталсан удирдлагатай байгууллагын манлайлагчид

Т, Х, Х, Ш, З

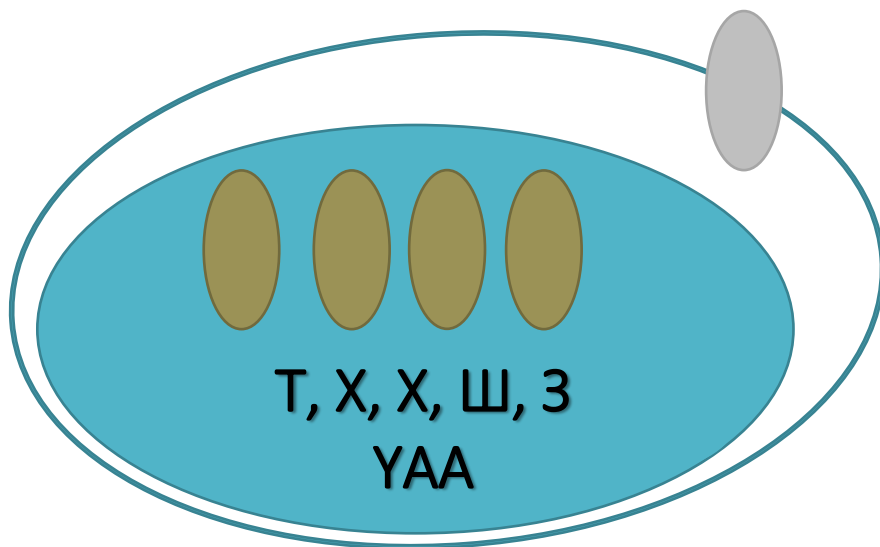


Хэрэгжилт

Шаталсан удирдлагатай байгууллагын дарга нар ажлыг Төлөвлөх, Хуваарилах, Хянах, Шалгах, Зохицуулах үүрэгтэй байв.

Бусад нь ногдсон үүрэгт ажлыг хийж гүйцэтгэдэг.





Холимог байгууллагын хувьд бүх зүйл багуудад төвлөрнө. Багууд үүрэгт ажлаа хийж гүйцэтгэхийн хамт ажлыг **Төлөвлөх, Хуваарилах, Хянах, Шалгах, Зохицуулах** эрх мэдэлтэй байна. Манлайлагч нарын үүрэг нь багуудын хоорондын харилцааг зохицуулахад оршино.

1991 оны 3-р сард хийсэн судалгаанаас байгууллагууд нэг бол боломжийг ашиглах эсвэл түүнийг илрүүлэхийн аль нэгийг л хийхдээ сайн . Харин хоёуланг нь зэрэг хийхдээ тааруу гэсэн дүн гарчээ.

## Ашиглах

Үр өгөөж

Тууштай гүйцэтгэл

Шаталсан удирдлага

## Илрүүлэх

Инноваци

Бүтээлч сэтгэлгээ

Олон янз байдал

Бодох болон турших  
боломжууд



# Шаламгай байгууллага

Шаламгай байдал = байгууллагын болон зан үйлийн хувьсагчууд.

## Байгууллагын

Шаталсан удирдлагыг багасгах

Бие даасан байдлыг нэмэгдүүлэх

Олон янз байхыг дэмжих

## Зан үйлийн

*Хамтын ажиллагааны хэм хэмжээ* – үүрэг даалгаврыг харилцан зохицуулах, мэдээллээ хуваалцах

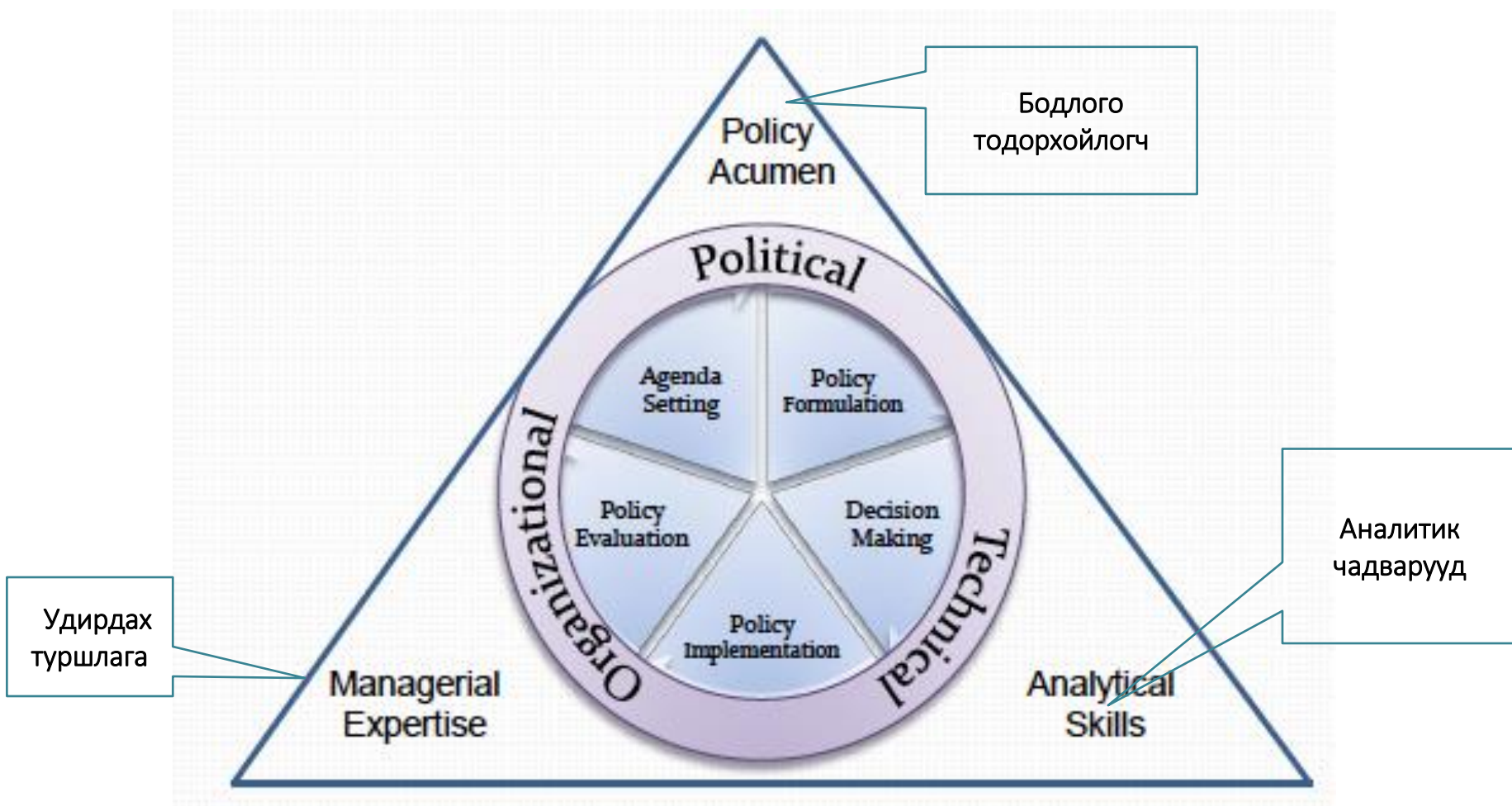
*Гүйцэтгэлийн хэм хэмжээ* – Ажлын чанарт ажилтнууд хариуцлага хүлээнэ

*Инновацийн хэм хэмжээ* – байгууллагын өөрчлөлт шинэчлэлийн тулгуур болно



MERT

# Төрийн захиргааны менежерийн шинэ үүрэг



# Баярлалаа