



**БАЙГАЛЬ ОРЧИН,
АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН
ЯАМ**



**ЦЭНГЭГ УСНЫ НӨӨЦ,
БАЙГАЛЬ ХАМГААЛАХ ТӨВ**

Оролцоонд суурилсан ("жендэрийн аудит")



Жендэрийн тэгш байдлыг хангах мэргэжилтэн, манлайлагчдын
анхдугаар чуулга уулзалт

СЭДЭВ: "ЖЕНДЭРИЙН ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛЫГ ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН БОДЛОГО,
ТӨЛӨВЛӨЛТӨД ТУСГАХ НЬ"

Чойбалсан хот, Дорнод аймаг

2018 оны 12-р сарын 7-8-ны өдөр

Г. Номин, Цэнгэг усны нөөц, байгаль хамгаалах төвийн захирал

Жендерийн аудит

Зорилго: Жендэрийн талаарх үндсэн ойлголтууд, жендэр нь байгаль орчны салбартай хэрхэн холбогдох болон цаашдийн байгууллагын үйл ажиллагаан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг сайжруулах зорилгоор жендерийн аудитыг хийлгэсэн.



БАЙГАЛЬ ОРЧИН,
АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН
ЯАМ



ЦЭНГЭГ УСНЫ НӨӨЦ,
БАЙГАЛЬ ХАМГААЛАХ ТӨВ

Жендерийн аудит

Оролцоонд суурилсан жендерийн аудит (цаашид “жендерийн аудит” гэх)-ыг Канад Улсын Гадаад хэргийн яамны санхүүжилтээр хэрэгжиж буй Монгол Улс: Институцийн өөрчлөлт хийх замаар эрдэс баялгийн менежментийг сайжруулах (МЕРИТ) төслийн дэмжлэгтэй 2018 оны 8 дугаар сарын 22-31-ний хооронд хоёр долоо хоногийн хугацаанд хийлгэж аудитын үр дүн, дүгнэлт, зөвлөмжийг байгууллагын ажилчдад танилцуулсан.



БАЙГАЛЬ ОРЧИН,
АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН
ЯАМ



ЦЭНГЭГ УСНЫ НӨӨЦ,
БАЙГАЛЬ ХАМГААЛАХ ТӨВ

PGA Аргачлал

PGA аргачлал гэдэг нь оролцоонд суурилсан жендэрийн аудит тулгарч буй жендэрийн асуудлыг тодорхойлж тухайн байгууллагад жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг нэвтрүүлэхэд туслах арга хэрэгсэл юм.

Төрөл	Мэдээллийг хянах
Судалгаа	22 хариулт (10 эмэгтэй, 12 эрэгтэй); Бүх ажилчдын 85%
Баримт бичиг	65 баримт бичгийг хянасан - Захиргааны баримт бичиг - Төслийн баримт бичиг - Өсөлтийн тайлангууд - Судалгааны ажил - Товхимол, вебсайтууд
Ярилцлага	16 ярилцлага (9 эмэгтэй, 7 эрэгтэй); Нийт ажилчдын 62%
Семинар	2 семинар 2018 оны 8-р сарын 27-нд 18 хүнтэй (11 эрэгтэй, 7 эмэгтэй) 2018 оны 8-р сарын 29-нд 11 оролцогч (7 эрэгтэй, 4 эмэгтэй)

Байгууллагын ажилчдын хүйсийн харьцаа

Нийт ажиллагсдыг хүйсийн хувьд тэнцвэртэй (эмэгтэйчүүд 46%, эрэгтэйчүүд 54%) байгаа ч удирдлагын түвшинд хүйсийн тэнцвэр бүрэн алдагдсан. (эмэгтэйчүүд 20%, эрэгтэйчүүд 80%).



Жендерийн аудитудаас гарсан үр дүнгээс

1. Жендерийн тэгш байдлын талаарх ойлголт, хүлээлт

(Байгууллага тэнцвэртэй тооны эмэгтэй, эрэгтэй ажиллагсадтай, эмэгтэй захиралтай учраас жендерийн эрх тэгш байдал хангагдсан гэх ойлголт, хүлээлт, хандлага байна.)

2. Жендерийн мэдлэг

(Бодит байдалд жендерийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг хэрхэн тусгах талаарх ажиллагсдын ойлголт сул байсан.)

3. Төсөл хөтөлбөр

(Төслийн санал боловсруулах болон төслийн санал хэрхэн бичих талаар сургалт явуулах ажлыг хариуцдаг ажилчдын хувьд хэрхэн жендерийн мэдрэмжтэйгээр төсөл бичих талаар ойлголт дутмаг байгаа нь ажиглагдасан.)

4. Олон нийтийн өмнөх дүр төрх

(Ажлын нэгж дэх мэдлэг, мэдээллийн менежмент, түүний эцсийн бүтээгдэхүүн ба олон нийтийн өмнөх дүр төрхөд жендерийн эрх тэгш байдлын бодлогыг тусгасан байдалд дүгнэлт хийсэн. Дүгнэлтээр сошиал мэдээлэл дэхь жендерийн мэдрэж дутмаг байна.)

5. Хүний нөөц, байгууллагын соёл

(Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт болон байгууллагын ажилчдын хоорондын соёлд дүгнэлт хийсэн ба гол анхаарч үзвэл зохих Гүйцэтгэлийн үнэлгээний талаар нууцлал байхгүй байна. Үнэлгээг хэлтэс хоорондын ажилчдын хурал дээр олон нийтэд ил тод хэлдэг нь зарим ажилчдын хувьд эвгүй байдалд ордог байна.)

Цаашид авах арга хэмжээ

- Байгууллагаас зохион байгуулж буй аливаа үйл ажиллагааг жендерийн мэдрэмжтэй хэлбэрээр зохион байгуулах
- Жендерийн үзэл баримтлал ойлголтын талаар үе шаттай сургалтуудыг зохион байгуулах
- Байгууллагын соёл болон үйл ажиллагаанд жендерийн эрх тэгш байдлын талаар жилд 1 удаа судалгаа явуулах



МОНГОЛ УЛСЫН
ЗАСГИЙН ГАЗАР

БАЙГАЛЬ ОРЧИН,
АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛЫН
ЯАМ



ЦЭНГЭГ УСНЫ НӨӨЦ,
БАЙГАЛЬ ХАМГААЛАХ ТӨВ

АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАН ТА БҮХЭНД БАЯРЛАЛАА

