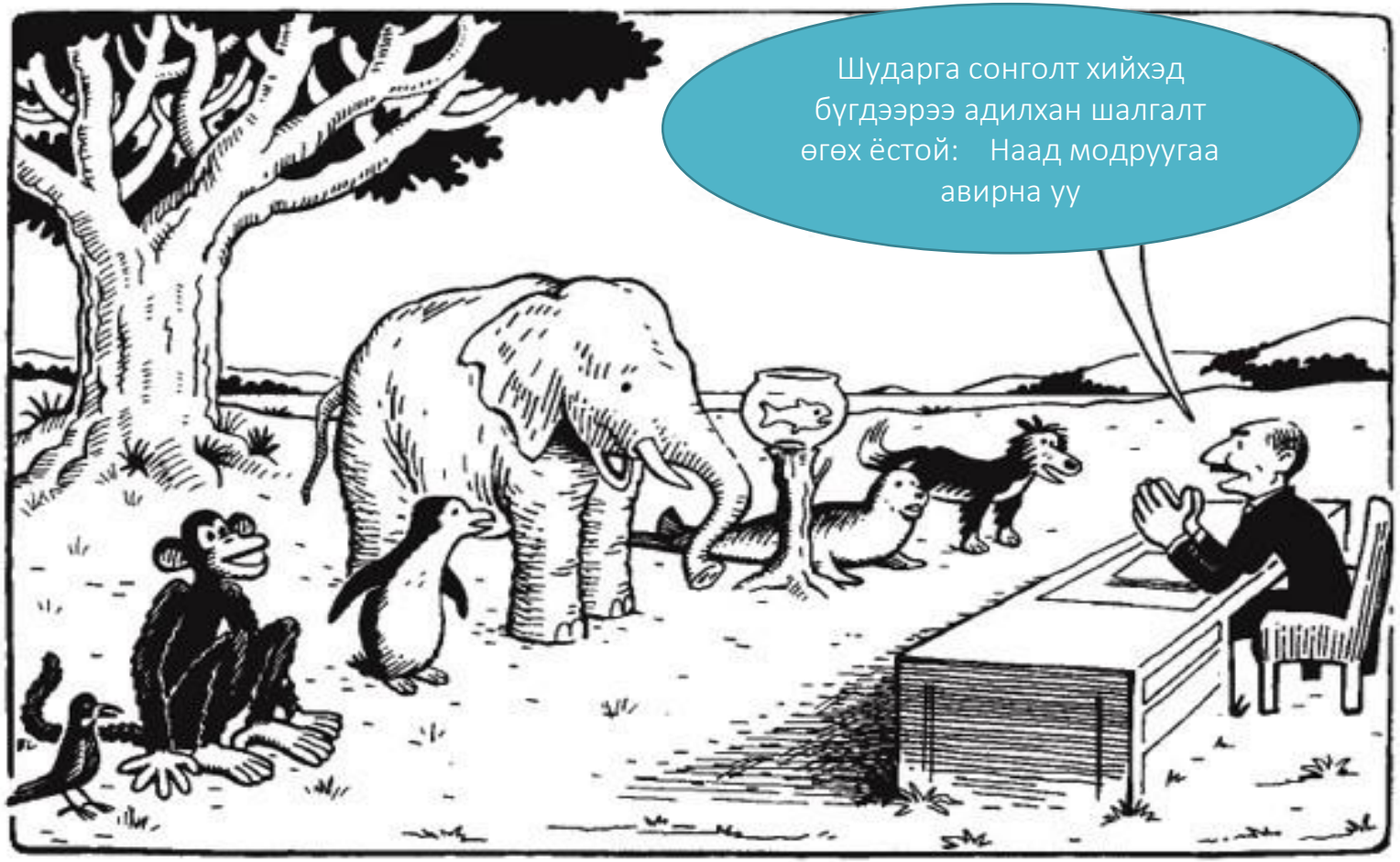
MERIT

Mongolia: Enhancing Resource Management through Institutional Transformation



Жендэрийн мэдрэмжтэй дүн шинжилгээ

IPAC IAPC

MERIT

Яаж

Тэгш байдлыг бий болгох: Нөөц баялаг, ашиг тусыг тэгш хүртэх боломжийг эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдэд олгох шударага үйл явц.

- Эмэгтэй, эрэгтэйчүүдэд гарааны ижил төстэй нөхцлийг бий болгох үүднээс түүхэн болон нийгмийн сул талуудыг тэгшитгэх арга хэмжээ авах хэрэгтэй байж болно.

- Энэ бол эрх мэдэл, ашиг тус, үүрэг хариуцлага, боломжийн хувьд тэгш байдлийг бий болгох үүднээс адил тэгш, эсвэл адил тэгш биш хандлагуудыг ашиглана гэсэн үг юм.

Яаж

Системчилсэн Нэгдсэн Төлөөлөл : Бодлого, хөтөлбөрийн үйл ажиллагаанд эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийг татан оролцуулах арга хэмжээ авах.

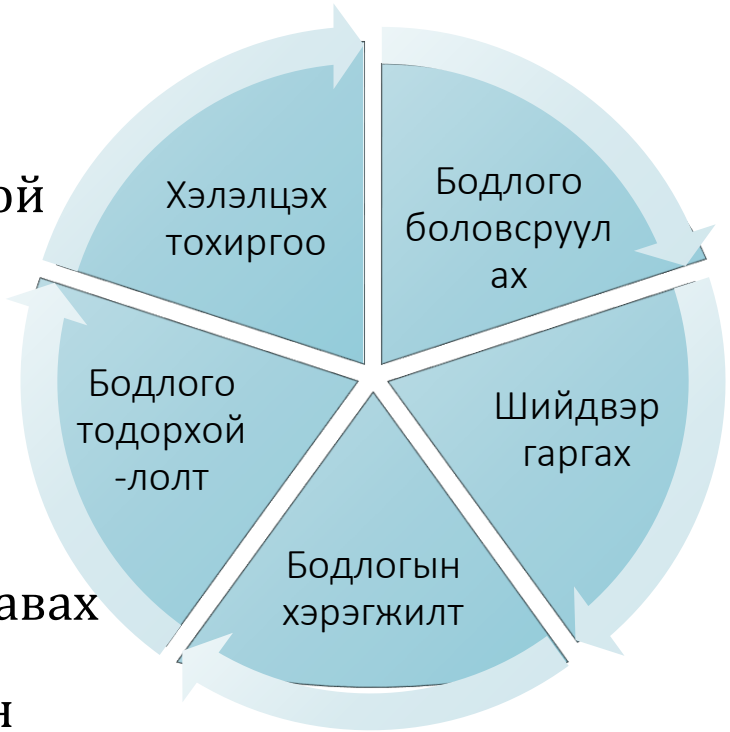
Багтаах орон зай : Янз бүрийн эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүс өөрийгөө сонсож байгааг мэдэрч, утга учиртай хувь нэмэр оруулж чадах орон зайг бий болго.



- *<u>хөтөлбөр /бодлого боловсруулах бүх шатанд</u>*

Хураангуй

1. Үйл явцдаа эрэгтэй, эмэгтэй янз янзын хүмүүсийг оролцуул
2. Санал санаачлагын зорилгод холбогдолтой эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн туршлагын ялгааг олж харах
3. Ялгаа үүсгэж буй саад бэрхшээлийг тодорхойлох
4. Саад тотгор/ ялгааг арилгах арга хэмжээ авах
5. Эрэгтэйчүүд, эмэгтэйчүүдийн янз бүрийн бүлгийн оролцоог хангах замаар урт хугацааны зорилгодоо хүрэхэд гарч буй ахиц дэвшлийг хянах, үнэлж дүнэх



МУ-ын олон улсад хүлээсэн үүрэг

- Бээжингийн Тунхаглал, Үйл ажиллагааны хөтөлбөр (1995)
- Тогтвортой хөгжлийн 2030 хөтөлбөр (2015)
- Эмэгтэйчүүдийг алагчилах бүх хэлбэрийг устгах конвенц (1979)

МУ-ын олон улсад хүлээсэн үүрэг

Салбарын бодлогод дүн шинжилгээ хийх хайлтын үг:

- *хүйс*
- *эмэгтэй*
- *эмэгтэйчүүд*
- *жендэр*
- *охид*

“Жендэрийн үзэл баримтлалыг бодлогод тусгах нь” сэдэвт НҮБ-ын сургалтаас

Бодлогын баримт бичигт жендэрийн асуудлыг тусгасан байдал

- Огт байхгүй
- Маш бага
- Зарим хэсэгт оруулсан
- Уламжлалт
- Өргөн хүрээнд тусгаж оруулсан

Швед улсын туршлага

Видео үзэж, ярилцах