MERIT

Mongolia:
Enhancing Resource Management through Institutional Transformation

Амжилттай манлайлагчдын арга барилууд

Канад улсын Төрийн захиргааны хүрээлэн

Өөрчлөлт хийх нөхцлүүдийг бүрдүүлэх нь

Хам сэдэв ба оролцогч талууд

Хам сэдвийг ойлгох нь:

Олон талт үр дүнд хүрэх арга замуудыг олох нь чухал гэдгийг ойлго.

Системүүд-суралцах үйл явцыг тасралтгүй үргэлжлүүлэхийн үнэ цэнийг ойлго (та аль аль агентлагаас суралцах хэрэгтэй вэ?).

Оролцогч талуудын загвар, төлөвлөгөөн дэх оролцоог урамшуулан дэмжих (загвар, төлөвлөгөөг 'зөв' гаргахад тэдний үзэл бодол чухал)

Шинийг санаачлагчийн зөвлөгөө:

ямар тогтолцоон дотор үйл ажиллагаа явуулж буйгаа ойлго, ингэснээр оролцогч талуудын хэрэгцээ, шаардлагад нийцэх шийдлүүд гаргах боломжтой.

Шилжилтийн стратеги боловсруулах нь

Дасан зохицдог засаглал

Зорьж буй амжилтдаа хүрэх магадлалыг нэмэгдүүлэх:

Нэгдсэн зохион байгуулалтгүй орчин дахь **зөрчлүүдийг шийдвэрлэж, зохицуулалтыг хөнгөвчлөхийн тулд** засаглалын иж бүрэн зарчмуудыг удирдлага болгосон **инновацийн дэмжлэг**

Инновацид хамтарсан арга барилаар хандахын ач холбогдлыг бид дутуу үнэлэх ёсгүй.

Багтаа дэмжлэг үзүүлэх нь

Багаа хөгжүүлж, дэмжих нь:

Өөрчлөлтийн олон санаачилгад дотоод эсэргүүцэл ихээхэн саад учруулдаг.

Дотроосоо үүссэн бүлэглэлүүд нь танай багийнхны зүрхийг үхүүлэх, эрч хүчийг сулруулах, унагаах хүртэл боломжтой

Хувирган өөрчлөгч манлайлагчдын нэг чухал үүрэг бол өөрчлөлтийг эхлүүлэхэд багтаа дэмжлэг үзүүлэх, чиглүүлэх, туслах, багийн үнэлэмжийг өсгөх, үргэлжлүүлэн хөгжүүлэх чадвар юм. Бугшсан нөхцөл байдлыг өөрчлөх ямагт амар хялбар биш – багийнхан дотроо эрч хүчгүй болж, итгэлээ алдаж буй эсэхийг хянах, багийнхаа төлөө зогсох нь чухал. Энэ нь багийнхаа, мөн өөрчлөлтийн төлөө сэтгэлээ зориулж буйг тань илтгэдэг.

Шинийг санаачлагчын зөвлөгөө:
Өөрчлөлтийн санаачилгыг манлайлагчийн хувьд таны хамгийн чухал ажил бол багаа дэмжих

Хурдан дэмжүүлэх нь

Сэтгэл, оюуныг ялан дийлэх:

Өөрчлөлт хийснээр нааштай, эерэг үр дүн гарна гэдэгт төр засгийг үнэмшүүлж чадвал өөрчлөлтийг хамгийн хурдан дэмжүүлж чадна.

Шинийг санаачлагчийн зөвлөгөө:

Өөрчлөлтийн санаачилгаа Засгийн газрын хүсэлт, шаардлагад нийцүүл

Өөрчлөлт хийх нөхцлүүдийг бүрдүүлэх нь

Эцсийн үр дүн гаргах

Өөрчлөлтийг хадгалах нь чухал:

Том хүрээг хамраагүй өөрчлөлт хэцүү биш

Дотоод эсэргүүцэл

Гадаад эсэргүүцэл

Эсэргүүцэлтэй тулгарч, сэтгэлээр унасан үед нь ажилтнуудаа үргэлж эерэг хандлагатай байлга.

Эсэргүүцлийг зөөлрүүлэхдээ ялан дийлэгчдийг ашигла.

Дэмжигчдийг өргөнөөр хамруулсан нэгдэл, эвсэлтэй ойр ажилла.

Шинийг санаачлагчийн зөвлөгөө: өөрчлөлтийн санаачилгын үед, дараа ч аль алинд нь эсэргүүцэл гарна гэж хүлээ. Үр нөлөөг нь нэгдэл, эвслээр дамжуулан зөөлрүүл.