

ШИНЖЛЭХ УХААНЫ АКАДЕМИ ГАЗАРЗҮЙ, ГЕОЭКОЛОГИЙН ХҮРЭЭЛЭН

2021.11

ҮНЭТ ЗҮЙЛ

ШИНЭ МЭДЛЭГ,
БҮТЭЭЛЧ ХАНДЛАГА

1



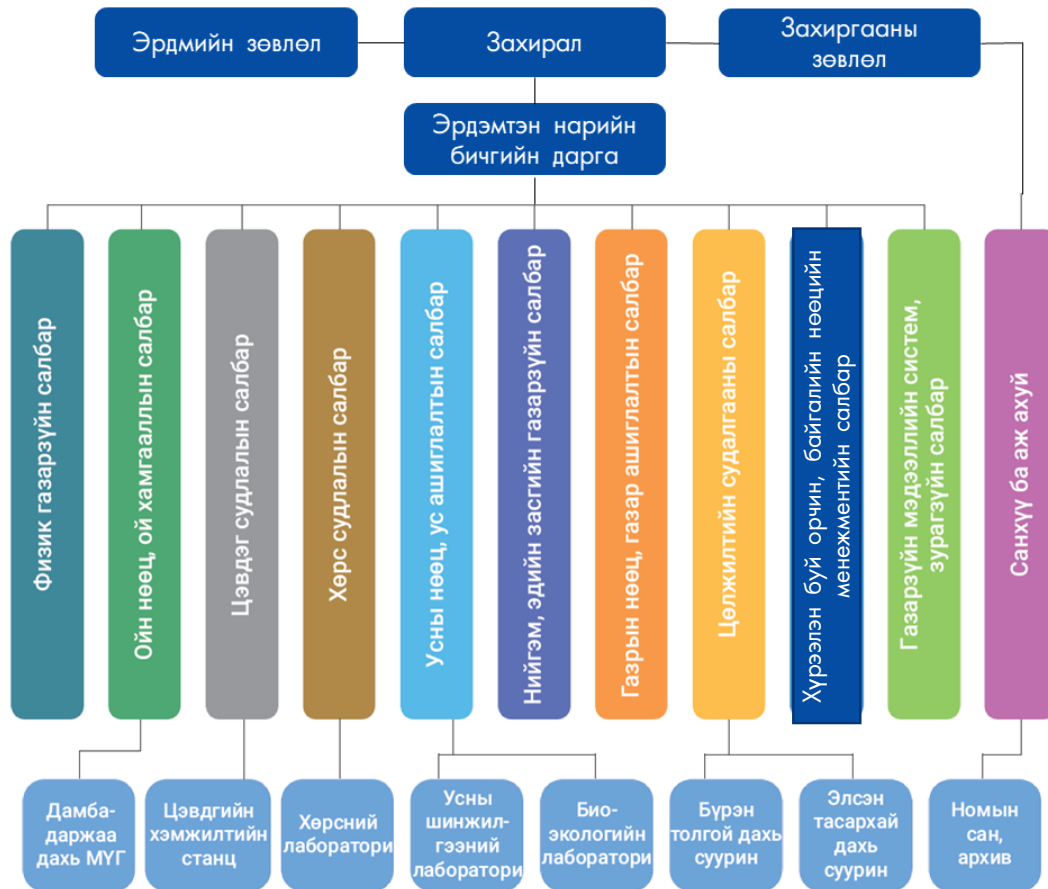
МЭДЛЭГ
БОЛОВСРОЛТОЙ
СУДЛААЧ, ЭРДЭМТЭД

3

2

НИЙТЭЧ, ЭВСЭГ
ХАМТ ОЛОН

ХҮРЭЭЛЭНГИЙН БҮТЭЦ



Нийт **158** ажилтантай

Эрдэм шинжилгээний ажилтан **134**

ЭШТА **12**

ЭШАА **2**

ЭШДЭА **85**

ЭГДадаА **22**

ЭШТуА **13**

Докторантур **31**

Магистрантур **13**



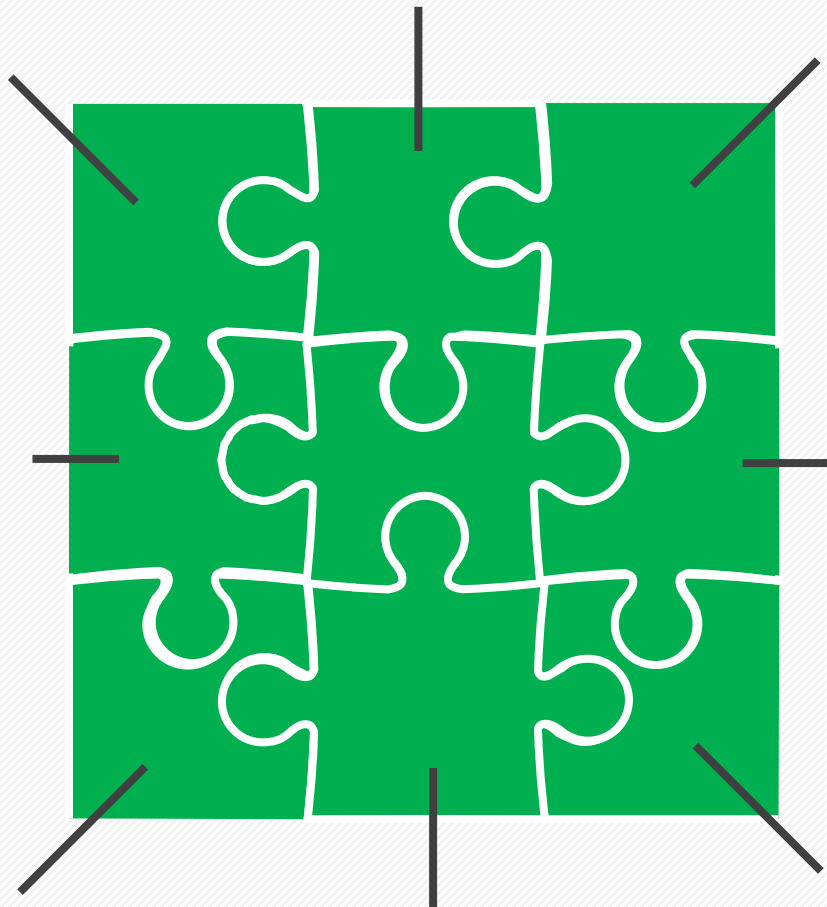
ЭША-ны 73,9% эрдмийн зэрэг, цолтой ажилтан байна. ЭША-ны дундаж нас 37 байна.

СТРАТЕГИ ЗОРИЛТ (2017-2025)

ТЭРГҮҮЛЭХ ЧИГЛЭЛИЙГ ШИНЭЧЛЭН ТОДОРХОЙЛОХ, ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ АЖЛЫГ ТӨРӨЛЖҮҮЛЭХ, ЧАНАРЫН ТҮВШИН, ПРАКТИК ҮР ДҮНГ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ,

**ХҮРЭЭЛЭНГИЙН
МЕНЕЖМЕНТИЙН
ЧАДАВХЫГ БЭХЖҮҮЛЭН,
БҮТЭЭМЖИЙГ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ**

**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
ЧАДАВХЫГ ДЭЭШЛҮҮЛЭН,
ХӨГЖҮҮЛЭХ**



ШИНЖЛЭХ УХААН,
ТЕХНОЛОГИЙН САЛБАРЫН ҮНЭ
ЦЭНИЙГ НЭМЭГДҮҮЛЭХ,
СУРТАЛЧЛАХ, БАЙГУУЛЛАГА
БОЛОН ОЛОН НИЙТИЙН
ХАРИЛЦААНД ЧИГЛЭСЭН
ТӨСЛҮҮД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ;

ГАДААД БОЛОН ДОТООД
ХАМТЫН АЖИЛЛАГААГ
ХӨГЖҮҮЛЭН, СУДАЛГААНЫ
ЦАР ХҮРЭЭГ ӨРГӨЖҮҮЛЭХ

**ЭРДЭМТЭН СУДЛААЧ,
АЖИЛТАН, АЛБАН ХААГЧДЫН
АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН АСУУДАЛД
ДЭМЖЛЭГ ҮЗҮҮЛЭХ,**

САНХҮҮЖИЛТ, ХӨРӨНГӨ
ОРУУЛАЛТЫГ
НЭМЭГДҮҮЛЭХ, ОЛОН ЭХ
ҮҮСВЭРТЭЙ БОЛГОХ,

ГАРААНЫ КОМПАНИ,
ИННОВАЦЫН ЧИГЛЭЛИЙН
ТӨСЛИЙГ БАЙГУУЛЛАГЫН
ОНЦЛОГ БОЛГОН ХӨГЖҮҮЛЭХ

Стратеги зорилтын хүрээнд гүйцэтгэж буй эрх тэгш байдал, жендерийн мэдрэмжтэй үйл ажиллагаа

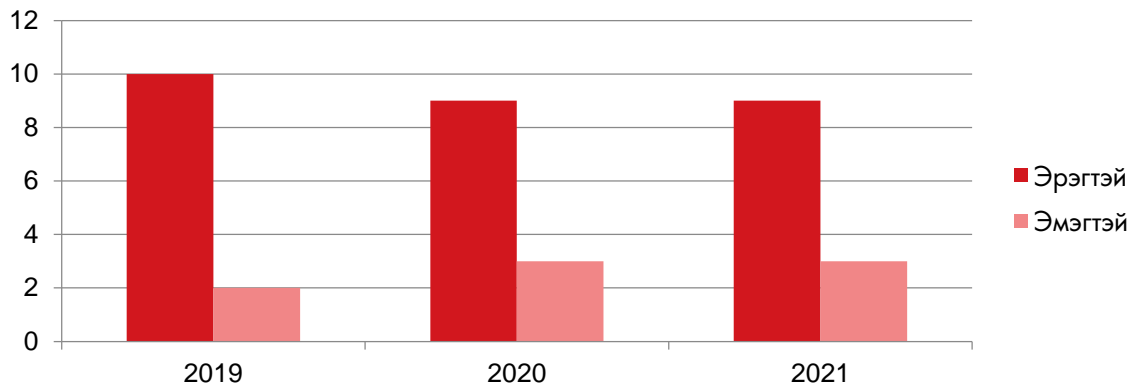
ГАЗАРЗҮЙ-ГЕОЭКОЛОГИЙН ХҮРЭЭЛЭНГИЙН ЁС ЗҮЙН ДҮРЭМ- 2021 онд батлагдсан

Хүрээлэнгийн ёс зүйн дүрэм нь Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлын тухай хууль, Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Шинжлэх ухаан, технологийн тухай хууль болон Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн ерөнхий дүрэм, Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг удирдлага, үндэслэл болгон хүрээлэнгийн хэмжээнд хэрэгжүүлэх, нийт ажилтанууд өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа баримтлах ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг хэвшүүлж, эрдэм шинжилгээний ажилтны нэр хүндийг хамгаалах, тэдгээртэй холбогдон үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

Хүрээлэн нь хүн бүрийн эрх ашгийг эрхэмлэсэн, найрсаг хүндэтгэлтэй харилцааг бий болгох, ажилтан бүрт эрх тэгш хандах, ялгаварлан гадуурхалт, хүчирхийлэл, дээрэлхэн сүрдүүлэлт, гүтгэлэгээс ангид, аюулгүй байдалд ажиллах орчныг бүрдүүлнэ

Стратеги зорилтын хүрээнд гүйцэтгэж буй эрх тэгш байдал, жендерийн мэдрэмжтэй үйл ажиллагаа

- Хүрээлэнгийн удирдлагын түвшинд эмэгтэй судлаачдын оролцоо нэмэгдсэн.



- Залуу судлаачдыг дэмжих үйл ажиллагаа идэвхитэй хэрэгжиж байгаа ба тэр дундаа жендерийн балансыг тогтмол баримтлах болсон. Сургалт, семинарт хамруулах гэх мэт.
- Ганц бие ээж, аавуудад ажлын байрны уян хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж эхэлсэн. Зарим өдөр онлайн ажиллах, ажлын цагийг богиносгох зэрэг.
- 2020 онд Жендерийн талаар залуу эмэгтэй судлаачдыг дэмжих чиглэлээр олон улсын байгууллагад төслийн санал боловсруулж хүргэсэн. Гэвч сонгон шалгаруулалтанд тэнцээгүй.

Мерит төслийн хүрээний хамтын ажиллагаа

Цаашдын хамтын ажиллагаа

- ГГХ-ийн Жендэрийн тэгш байдлыг хангах 2022 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг туслалцаа авах
- МЕРИТ төслийн мэргэжилтнүүдийн клубтэй идэвхтэй хамтран ажиллах
- Жендер, эрх тэгш байдал хувь хүний хөгжлийн чиглэлийн төрөл бүрийн сургалтыг зохион байгуулах
- Богино болон урт хугацааны зөвлөх нарыг ажиллуулах
- Үрд өмнө нь ажиллаж байсан зөвлөх нартай дахин хамтран ажиллах



**АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД
БАЯРЛАЛАА!**