



Өөрчлөлтийн удирдлага

Удирдлагын Академи

Мари-Анне Нийл
MERIT төслийн Техникийн зөвлөх
2020 оны 10-р сарын 16-ны өдөр

MERIT төсөл

“МОНГОЛ УЛС: ИНСТИТУЦИЙН ӨӨРЧЛӨЛТ ХИЙХ ЗАМААР ЭРДЭС БАЯЛГИЙН МЕНЕЖМЕНТИЙГ САЙЖРУУЛАХ НЬ” (MERIT)

Канад Улсын Гадаад хэргийн яамнаас санхүүжүүлж буй MERIT төслийн зорилго нь хамтрагч төрийн байгууллагуудын менежментийг сайжруулах замаар олборлох салбарын нийгэм, эдийн засгийн тогтвортой хөгжилд оруулж буй хувь нэмрийг нэмэгдүүлэх явдал юм.



MERIT төслийн мэдлэгийн портал

<http://portal.merit.mn/>

The screenshot shows the homepage of the MERIT portal. The browser address bar displays "portal.merit.mn". The page has a teal header with the MERIT logo on the left and navigation links (Нүүр, Өгөгдөл, Сэдвүүд, Бүлгүүд, Танилцуулга) and a search bar on the right. The main content area features a large banner image of a mountain landscape with a herd of cattle in the foreground. On the left side of the banner, there is a white box with the title "MERIT мэдлэгийн порталд тавтай морил" and a paragraph of text. Below the text is a circular diagram with ten hexagonal icons representing different categories: Strategy, Policy, Gender, Environment, Energy, Knowledge Management, Information, Human Resources, Training, and Communication. On the right side of the banner, there is a dark teal box with the title "Өгөгдөл хайх" and a search bar. Below the search bar are three buttons: "Түгээмэл тэмдэглэгээ", "жөндөр", and "gender", and a "mining" button.

Not secure | portal.merit.mn

MN EN Нэвтрэх Бүртгүүлэх

MERIT

Нүүр Өгөгдөл Сэдвүүд Бүлгүүд Танилцуулга Хайх

MERIT мэдлэгийн порталд тавтай морил

Энэхүү мэдлэгийн порталд MERIT төслийн хүрээнд авч хэрэгжүүлж буй бүх төрлийн зөвлөх үйлчилгээний талаарх мэдээлэл, сургалтын материал, холбогдох гарын авлага, зурагт хуудас, дүрс бичлэг зэргийг нээлттэй байршуулах болно.

MERIT мэдлэгийн ПОРТАЛ

- Стратеги төлөвлөгөө
- Монлайлал
- Хангалт-шинжилгээ, үнэлгээ
- Зайнаас тандан судлал
- Мэдлэгийн портал
- Жендерийн тэгш байдал
- Хүний нөөц
- Хэлэлцүүлэг
- Байгаль орчин
- Газрын тос
- Харилцаа, холбоо
- Цахим сургалт

Өгөгдөл хайх

Жишээ нь, хүрээлэн буй орчин

Түгээмэл тэмдэглэгээ жөндөр gender mining

— Өнөөдөр

Танилцуулга

Уугуул иргэд, орон нутгийн соёл, түүх - Тайлбар

Би хэн бэ? Харин та бүхэн?

Хүлээлт – идэвхтэй оролцоо

Өөрчлөлтийн удирдлагын талаар таны мэдлэг
ойлголт?

Өөрчлөлтийг залан удирдах арга барилыг сургалтын
хөтөлбөр, үйл ажиллагаандаа хэрхэн хэрхэн
уялдуулах вэ?



— Мари-Анне Нийл гэж хэн ба?

- 4 хүүхэд
- 2 ач зээтэй
- Багш, профессор
- Туршлага: Бритиш Колумби мужийн Боловсролын яаманд удирдах албан тушаал
- Олон улсад зөвлөх үйлчилгээ
- Канад Улсын уугуул иргэдийн асуудлаар мэргэшсэн зөвлөх үйлчилгээ



— Та бүхэн?

- Та бүхний танилцуулга
- Зөвлөхөөс хүссэн асуултаа асуух:
 - Канад Улс
 - Бритиш Колумби муж
 - Хувийн амьдрал- ажил мэргэжлийн талаар







— Өөрчлөлт гэж юу вэ?

- Хувь хүний түвшинд
- Бүтэц зохион байгуулалтын түвшинд
- Техник, технологийн түвшинд
- Бодлогын түвшинд

— Яагаад?

- Яагаад зарим хувь хүн, байгууллага өөрчлөлтийг эсэргүүцдэг вэ?
- Яагаад зарим хувь хүн, байгууллага өөрчлөлтийг хүлээн авдаг вэ?

3-4 хүнтэй багт хуваагдан ярилцах (12 – 15 минут)

— Өөрчлөлтийг эсэргүүцэх нь



— Эсэргүүцэлд хөтлөх зан үйл

- Хүмүүс ажлын байран дахь өөрчлөлтийг хэрхэн эсэргүүцдэг вэ?
- 3-4 хүнтэй багт хуваагдан ярилцах (12 – 15 минут)
- Хамгийн багадаа 5 жишээ дурдана уу.

-
1. Хэн нэгэн таны стрессийг тайлна хэмээн итгэж найдах
 2. Өөрчлөлтийг хүлээн зөвшөөрөхгүй байхаар шийдэх
 3. Хохирогчийн дүрд тоглох
 4. Хуучин арга барилаараа шинэ орчинд ажиллах
 5. Өөрийн хяналтаас гадуурх зүйлийг хянахыг хичээх
 6. Өөрийн хурд, цаг хугацаанд тохируулан өөрчлөлтийг хийх
 7. Удаашрах, хойшлуулах
 8. Ирээдүйд болох үйл явдлаас айх, эмээх
 9. Сэтгэл зүйн хувьд ажлаасаа хөндийрөх
 10. Шинэ үүрэг даалгавар хүлээн авахаас зайлсхийх

— Хүмүүс яагаад өөрчлөлтийг эсэргүүцдэг вэ?



— Өөрчлөлтийн эсэргүүцэл

- Өөрчлөлтийг эсэргүүцэхээ хэрхэн багасгах вэ?
3 – 4 аргыг тодорхойлно уу?

—— Эсэргүүцлийг бууруулах нь

- Мэдээллийн цаг, сургалтын үйл ажиллагаа явуулах
- Харилцаа, мэдээллийн урсгалыг сайжруулах
- Оролцоог хангах
- Чиглүүлэх, дэмжин туслах
- Хэлэлцээр хийх
- Сэдэлжүүлж зоригжуулах
- Албадлагын арга ашиглах

— Өөрчлөлтийг түүчээлэгчид



Dear God,

Thank you for
the baby brother

but what I prayed
for was a puppy

Joyce



— Завсарлага

- 20 минутын завсарлага

Шилжилтийн үед баримтлах хувийн зарчим

- Өөрчлөлт шинэчлэлтийн орчинд өргөн цар хүрээгээр сэтгэж, өөрийгөө шинээр тодорхойлох
- Энгийн жижиг зүйлээс сэтгэл ханамж авч, эерэгээр хандах
- Өнгөрсөн үйл явдлаас суралцах
- Хуучин ойлголт, ур чадвараа ашиглах
- Бухимдалтай байсан ч хошийн шогийн мэдрэмжээ гээлгүй өөрчлөлтийг хүлээн зөвшөөрөх

Lewin-ий 3 алхамт загвар

1. ӨӨРЧЛӨЛТ ХИЙХ НӨХЦЛИЙГ БҮРДҮҮЛЭХ

- Одоогийн нөхцөл байдалд шинжилгээ хийх
- Өөрчлөлт шинэчлэлийг өдөөгч, эсэргүүцэхэд хүргэж буй хүчин зүйлсийг тодорхойлох
- Өөрчлөлт шинэчлэлийн алсын харааг тодорхойлох
- Бусдын зүгээс хийсэн аливаа алхмыг урамшуулах
- Өөрчлөлт шинэчлэл хийх хэрэгцээ шаардлагыг таниулах

2. ӨӨРЧЛӨЛТИЙГ ӨРНҮҮЛЭХ

- Талуудын оролцоог нэмэгдүүлэх
- Өөрчлөлтийг өдөөгч хүчин зүйлсийг нэмэгдүүлэх /эсэргүүцэхэд хүргэж буй хүчин зүйлсийг багасгах

3. ӨӨРЧЛӨЛТИЙН ҮЙЛ ЯВЦЫГ ТОГТВОРЖУУЛАХ

- Бодлого боловсруулах
- Шинэ стандарт тогтоох
- Гаргасан ололт амжилтыг урамшуулах
- Нэг нөхцөл байдалд удаан хугацаагаар гацахаас сэргийлэх

BRIDGES-ийн 3 алхамт шилжилтийн үйл явц



— Хүлээн зөвшөөрөх үе шат

- Ухамсарлах
- Мэдлэг ойлголтоо бататгах
- Идэвх оролцоо нэмэгдэх
- Хүлээн авах: сөрөг эсвэл эерэгээр хандах
- Үйлдэл хийх эсвэл аливаа үйлдлээс зайлсхийх
- Дагаж мөрдөх / үүрэг амлалт авах эсвэл өгөх

— Манлайлал

- Бусдыг үлгэрлэн манлайлах
- Бусдад нэгдсэн ойлголт өгч, алсын хараанд чиглүүлэн манлайлах
- Үйл явцад нухацтай хандах
- Бусдыг урамшуулах, зоригжуулах
- Бусдад итгэл үзүүлж, боломж олгох

— Асуулт?

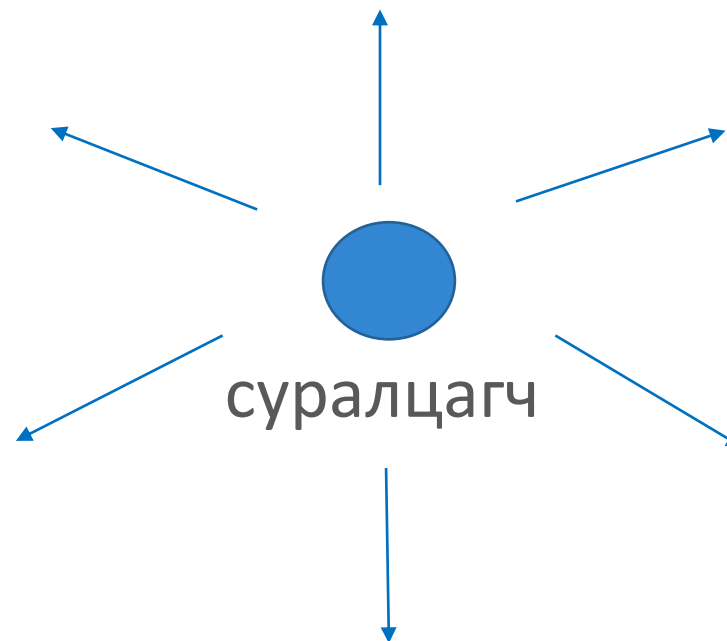
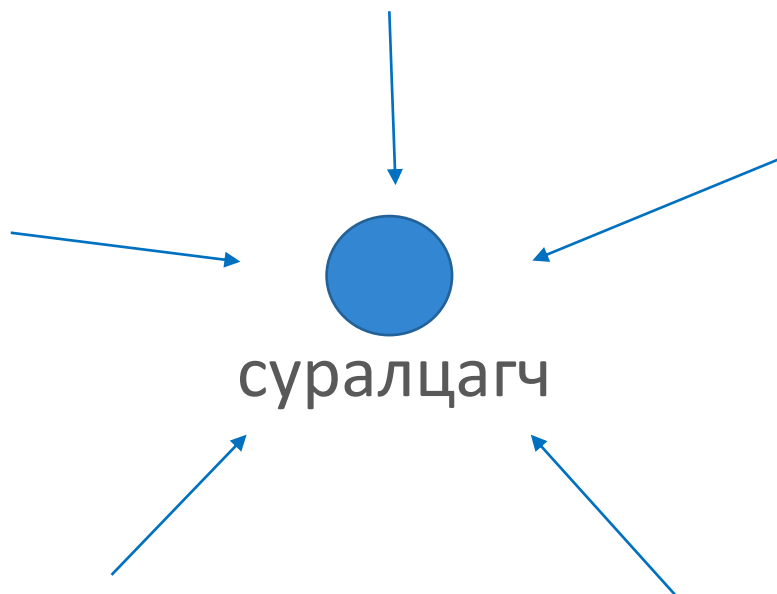
- Асуулт хариулт
- Эсвэл имэйлээр асуултаа хүргүүлвэл дараагийн сургалтын үеэр хариулж болно.

— Дараагийн удаа

- Насанд хүрэгчдийн суралцахуйн онол, 21-р зууны насанд хүрэгчдийн суралцах онцлог шинжийг судлах
- Монгол Улсын төрийн албан хаагчдын онцлог шинж, тэдний нийтлэг онцлог шинжийг тодорхойлон жагсаах
- Төрийн албан хаагчдын онцлогт үндэслэн тэдний суралцах шинж байдлыг тодорхойлох
- Дараагийн слайд - “21-р зуунд насанд хүрэгчдэд заах арга зүй” сэдвийн товч дүрслэл

— Өөрчлөлтийн чиглэл

Боловсролын хуучин систем



Боловсролын шинэ систем



Mongolia:
Enhancing Resource
Management through
Institutional Transformation

Address: Floor 3, National Times News Tower Khudaldaanii gudamj, Khoroo 1
Chingeltei district, Ulaanbaatar-15160 Mongolia

Phone: 7610-5000